Møde i KD-Net, den 28. august 2020

Bilagsliste

Dagsordenspunkt	Bilag
2	Referat af møde i KD-Net den 29. maj 2020
3	Referat af KKR Midtjyllands behandling af klimastrategi for KKR Midtjylland den 17. juni 2020
4	Samarbejdsaftale om DK2020 mellem Region Midtjylland og Kommunerne
4	Partnerskabsaftale om DK2020
5	Opdateret notat om GovTech
7	Fælles ambitioner på ungeområdet
8	Udkast til Rammeaftale 2021-22
9	Det nye aftalegrundlag vedr. ungementorordningen

Referat af møde i kommunaldirektørnetværket i den midtjyske region den 29. maj 2020

Tid og sted: Fredag den 29. maj 2020, kl. 10.00 – 13.00,
Mødet blev afholdt som Skype-møde.

Deltagere: Kommunaldirektørerne i den midtjyske region eller deres suppleanter, regionsdirektøren, KKR sekretariatet samt KD-Net sekretariatet.

Afbud: Jesper Hosbond Jensen, Syddjurs Kommune, i stedet deltog Jørgen Andersen

- **Ordinært møde 10.00 – 11.30**
- **"Status KD-Net" 11.30 – 12.30.**
- **Temamøde med Kristian Wendelboe klokken 12.30 – 13.30 ---AFLYST---**

Punkt	Indhold	Bilag
1	Godkendelse af dagsorden	
2	Godkendelse af referatet fra mødet den 24. januar 2020	./.
3	Drøftelse af status på Covid-19 vedr. samarbejdsflader	
4	Drøftelse af oplæg til KKR-Midtjylland Klimastrategi	./.
5	Fælles Service Center	./.
6	Orientering fra Sundhedsområdet	./.
7	Drøftelse af GovTech Midtjylland	./.
8	Orientering om justeret proces for rammeaftale 2021-2022	./.
9	Orientering fra Uddannelsesområdet	
10	Det fremtidige mobilitetssamarbejde	
11	Status for samarbejdsaftale vedr. Europæisk Kulturregion	
12	Udpegninger	./.
13	Foreløbige punkter til møde i KKR den 5 februar 2020	
14	Kommende møder	
15	Eventuelt	

Referat:
Jesper Kaas Schmidt indledte mødet med at byde velkommen til tre nye kommunaldirektører:

- Lars Clement i Skanderborg Kommune
- Steinar Eggen Kristiansen i Hedensted Kommune
- Jesper Thyrring Møller i Struer Kommune

Der blev budt velkommen til Jørgen Andersen fra Syddjurs Kommune, som deltog i Jesper Hosbond Jensens sted, og det blev meddelt, at der ikke var afbud fra Mogens Wehrs.

Desuden meddelte Jesper Kaas Schmidt, at det planlagte temamøde med Kristian Wendelboe var aflyst, da Kristian Wendelboe var optaget af forhandlinger om økonomiaftalen.

Endelig oplyste Jesper Kaas Schmidt, at der efter det ordinære møde afholdes møde om status på KD-Net.

1. **Godkendelse af dagsorden**
   Det indstilles, at KD-Net godkender dagsordenen

Referat:
KD-Net godkendte dagsordenen

2. **Godkendelse af referatet fra mødet den 24. januar 2020**
   Det indstilles, at KD-Net godkender referatet.

Referat:
KD-Net godkendte referatet

Sagsfremstilling
Møde i KD-Net den 13. marts blev aflyst. Derfor er referat af møde i KD-Net den 24. januar, som blev udsendt den 3. februar 2020, vedlagt som bilag.

./. *Referatet fra KD-Net mødet 24. januar 2020*

3. **Drøftelse af status på COVID-19 vedr. samarbejdsflader** v. Pernille Blach Hansen og Jesper Kaas Schmidt
   Det indstilles, at KD-Net drøfter sagen

Referat:
Jesper Kaas Schmidt indledte punktet og takkede for godt samarbejde, hvor helt nye opgaver skulle løses.
Pernille Blach Hansen roste samarbejdet i sundhedsstyregruppen, og samarbejdet mellem Region Midtjylland og kommunerne. Der har været et godt samarbejde om at finde løsninger på konkrete udfordringer.

Pernille Blach Hansen foreslog en evaluering med fokus på læringspunkter.
Flemming Storgaard har ligeledes en oplevelse af et godt og konstruktivt samarbejde mellem kommunerne og Region Midtjylland, og bakkede op om en fælles evaluering.

Sagsfremstilling
Midt i Corona-krisen er der brug for en fælles erfaringsopsamling på håndteringen af Corona-krisen med fokus på samarbejde på tværs, mellem kommuner, kommuner og regionen og mellem kommuner og øvrige offentlige myndigheder.

4. **Drøftelse af oplæg til KKR-Midtjyllands Klimastrategi** v. Jesper Kaas Schmidt
Det indstilles, at KD-Net drøfter sagen

Referat:
Jesper Kaas Schmidt indledte punktet med et oplæg om forslag til indhold og proces for udarbejdelse af KKR Midtjyllands Klimastrategi.
Oplægget er vedhæftet referatet.
Klimastrategien foreslås at indeholde tre spor:
1) DK2020 samarbejdet
2) Grøn vækst
3) Videndelings- og kompetencesporet

Der vil blive et samarbejde med Region Midtjylland om DK2020, som nærmere skal drøftes.

Pernille Blach Hansen tilkendegav Region Midtjyllands ønske om samarbejde med kommunerne på den grønne dagsorden.

Pernille Blach Hansen ytrede ønske om at hele klimadagsordenen skulle laves sammen mellem kommuner og Region Midtjylland. Desuden gjorde Pernille Blach Hansen opmærksom på, at Region Midtjylland ønsker at indgå som en ligeværdig samarbejdspartner i DK2020 samarbejdet, herunder også i forhold til planlægning og organisering af DK2020 samarbejdet. I den forbindelse lagde Pernille Blach Hansen op til et delt formandskab i DK2020 samarbejdet.

Jesper Kaas Schmidt understregede vigtigheden af, at KKR Midtjylland udarbejder en klimastrategi, da det er kommunerne som har ansvaret for klimaindsatsen.

I den efterfølgende drøftelse blev der rejst en række centrale emner. Herunder:
- Kommunerne står meget forskellige steder i forhold til den grønne dagsorden, og derfor er erfaringsudveksling meget vigtigt.
- Der er forskel på de klimamæssige udfordringer som by- og landkommuner står overfor.
- Der efterspørges mere viden om DK2020 samarbejdet, herunder de økonomiske konsekvenser.

Jesper Kaas Schmidt kvitterede for de gode input og understregede, at i forhold til DK2020 afventer vi indgåelse af partnerskabsaftale om DK2020 mellem KL, Danske Regioner og Realdania. Herunder hvordan samarbejdet med Region Midtjylland skal etableres.

KD-Net godkendte den videre proces med KKR Midtjyllands Klimastrategi.

Sagsfremstilling

KL's bestyrelse har opfordret KKR'erne til at tage et forpligtigende tværkommunalt samarbejde på klimaområdet.
Senest blev det på møde i KKR Midtjylland den 5. februar 2020 besluttet, at KKR Midtjylland udarbejder en fælles klimastrategi for kommunerne i Region Midtjylland. Det blev desuden besluttet, at KKR Midtjylland har en vigtig koordinerende rolle på klimaområdet. KKR Midtjylland drøfter denne rolle mere konkret på et kommende møde.

Vedhæftede oversigt over aktuelle klimatiltag i kommunerne i Midtjylland, viser et stort engagement i de midtjyske kommuner på klimaområdet. Klimatiltagene har det til fælles, at det er mere eller mindre forpligtigende samarbejder om klima, ofte med flere kommuner og aktører på banen.
Af de mere forpligtigende samarbejder er DK2020 samarbejdet. KL arbejder på at indgå et partnerskab med Realdania om udbredelse af DK2020 til alle kommuner. I DK2020 samarbejdet ligger en metode, som skal guide kommunerne frem mod det samme mål; CO2-neutralitet fra 2050. DK2020 udgør et ligeværdigt samarbejde mellem kommuner og region, hvor kommunerne har den koordinerende rolle.
Arbejdet med at udarbejde KKR-Midtjyllands Klimastrategi, forankres politisk hos KKR Midtjyllands formandskab. Den administrative styregruppe udgøres at formandskabet i KD-Net, mens sekretariatsbetjeningen deles mellem KKR-sekretariatet og KD-Net sekretariatet. Denne organisering er gældende frem til vedtagelse af KKR-Midtjyllands Klimastrategi.

Arbejdet med at udarbejde KKR Midtjyllands Klimastrategi kommer også til at involvere repræsentanter fra alle 19 kommuner, Region Midtjylland, Erhvervshus Midtjylland, NGO'er og andre centrale spillere på klimaområdet i den midtjyske region. I den forbindelse planlægges en konference/workshop i efteråret 2020. Her får deltagerne mulighed for at byde ind på hvilke ønsker, der er i kommunerne med hensyn til strategiske samarbejdsområder i forhold til den grønne dagsorden.

Overordnet tegner der sig tre spor i KKR Midtjyllands Klimastrategi:

- DK2020 er et partnerskab mellem kommuner, region og Realdania (Concito) med fokus på at understøtte, at alle kommuner kan arbejde ambitiøst med klimahandlingsplaner og følge ensartede principper og målemetoder med et tværkommunalt og nationalt perspektiv. Tilsvarende åbnes der for øget samarbejde om væsentlige områder for CO2-reduktion, f.eks. indenfor mobilitet og transport. Områder hvor kommunerne i forvejen har et godt samarbejde med Region Midtjylland, og hvor der er fokus på bæredygtighed og digitalisering.
  Arbejdet med DK2020 forankres i KKR-regi.
- Grøn vækst med fokus på at understøtte virksomhedernes og erhvervslivets grønne omstilling via Erhvervshus Midtjylland og det lokale erhvervsfremmesystem. Konkret forankret via KKR´s resultatkontrakt med Erhvervshuset.
- Videndelings- og kompetencesporet skal bl.a. sikre, at kommunerne systematisk deler viden omkring grøn politikudvikling. Derudover skal der etableres et samarbejde med uddannelsesinstitutioner og relevante interessenter omkring fremtidens grønne kompetencer mv. Det er ambition, at der afholdes en årlig grøn konference.

Processen

KKR Midtjylland skal på møde den 17. juni 2020 tage stilling til udarbejdelsen af KKR Midtjyllands Klimastrategi. Her vil KKR Midtjylland blive præsenteret for nedenstående procesplan, som munder ud i KKR Midtjyllands Klimastrategi.

- Den 29. maj 2020: KD-Net drøfter proces for KKR Midtjyllands Klimastrategi
- Den 17. juni 2020: KKR behandler sagen om KKR Midtjyllands Klimastrategi
- Efteråret 2020: Konference/workshop for de 19 kommuner, Region Midtjylland, Erhvervshus Midtjylland, NGO'er og andre relevante samarbejdspartnere.
- 23. oktober 2020: KD-Net behandler udkast til KKR Midtjyllands Klimastrategi.
- 13. november 2020: KKR-Midtjylland behandler KKR Midtjyllands Klimastrategi.

./. Foreløbig oversigt over eksisterende klimatiltag
./. Oversigt over DK2020

5. Omdannelse af Fælles Servicecenter fra et kontraktuelt samarbejde til en forening med begrænset ansvar v. Flemming Storgaard

Det indstilles, at KD-Net:

- *Godkender omdannelsen af Fælles Servicecenter (FSC) til en forening med begrænset ansvar, herunder forslag til vedtægter og forretningsorden. Foreningen forventes dannet med virkning fra den 1. september 2020.*

- *Godkender at der fastholdes et kontingent på 1,05 kr. pr. indbygger for budgetåret 2021 (for de midtjyske medlemmer), hvorefter der skal ske en konsolidering og afklaring af den fremtidige økonomi for FSC.*

Referat:
Flemming Storgaard orienterede om status på omdannelsen af fælles servicecenter. Herunder orienterede Flemming Storgaard om, at udfordringerne i økonomien kommer som konsekvens af, at FSC omlægges til en forening, og at der har været en underfinansiering, som skulle på plads.
Flemming Storgaard orienterede videre om, at det har været en udfordring at få økonomien på plads, og at der nu er fundet en løsning for de kommende år. Den økonomiske løsning er fundet pga. god og løsningsorienteret samarbejdsvilje fra Region Midtjyllands side. Således indvilligede Region Midtjylland i at finansiere en del de kommende år.

Der var enighed om, at der på lidt længere sigt skal findes en permanent løsning.

Penille Blach Hansen gjorde opmærksom på, at Udvalget for nære sundhedstilbud i nedenstående procesbeskrivelse, ikke blot skal orienteres om sagen, men skal godkende sagen.

KD-Net tilsluttede sig de to indstillinger.

KD-Net
Kommunaldirektørnetværket
i den midtjyske region

Sagsfremstilling

FSC omdannes fra det nuværende kontraktuelle samarbejde til en forening med begrænset ansvar. Omdannelse skal sikre et klart, lovligt mandat for FSC til at levere ydelser til foreningens medlemmer.

Omdannelsen medfører øgede driftsudgifter fordi de ydelser som foreningens medlemmer stiller til rådighed fro FSC skal afregnes på markedsvilkår. Disse stilles i dag gratis til rådighed af værtskabet. Det betyder en samlet meromkostning på 0,65 mio. kr. I første omgang bidrager Region Midtjylland med 350.000 kr. til at dække de øgede driftsudgifter. De resterende 300.000 kr. forventes tilvejebragt gennem indtægter fra salg af rådgivning og mindre administrative besparelser.

Foreningen vil kunne optage medlemmer uden for den midtjyske geografi. Der arbejdes ved foreningens oprettelse med to former for medlemskaber og kontingenter. Et Sundhedsaftaleunderstøttende medlemskab, som kun kan indgås af Region Midtjylland og de enkelte kommuner i Midtjylland og et Servicebenyttende medlemskab, som kun kan indgås af regioner og kommuner uden for Region Midtjylland.

Sagen er nærmere beskrevet i bilaget ”Den fremtidige organisering af Fælles Servicecenter (FCS)”.

Den videre proces

Nedenfor er skitseret den forventede proces omkring omdannelsen af FSC til en forening.

Element i foreningsdannelse	Dato	Primært (Midtjylland)	Sekundær (øvrige)
Endelig adm. godkendelse	Uge 19	Sundhedsstyregruppens formandskab	
Orientering	28/5	Sundhedskoordinationsudvalget	
KD-net	29/5	Endelige adm. godkendelse i kommunerne	
Orientering	10/6	Udvalg for nære sundhedstilbud (regionalt)	
Orientering	17/6	KKR	
Indmeldelse i foreningen via politisk godkendelse	10/6 – 15/8	Kommuner (udvalg/byråd) RM forretningsudvalget (16/6) RM regionsrådet (24/6)	Kommuner og region i Syddanmark mhp. tilslutning til løsningsmodel i det fælles Stomiudbud
Tiltrædelsesdeadline	15/8	Alle kommuner og regioner	
Udpegning af kandidater til FSCs bestyrelse, jævnfør vedtægter	10/6 -15/8	KOSU – DKS forum/sundhedschefkreds RM-Dir/adm. sundhedsledelsesforum/strategisks undhedsledelsesforum PLO-M - spørges	DAK – Syddanmark RS

Meddelelse om stiftende generalforsamling	29/6	Senest rettidig information om stiftende generalforsamling den 31. august 2020, samt angivelse af sted og tid for begivenheden
Indkaldelse til stiftende generalforsamling	17/8	Senest rettidig indkaldelse af medlemmer til stiftende generalforsamling den 31. august 2020, med angivelse af sted og tid for begivenheden og antal af stemmeberettigede pr. medlem. Ved tilmelding ønskes opgivet prioriteret liste af kandidater til bestyrelse med henblik på tilrettelæggelse af evt. valghandling
Stiftende generalforsamling	31/8	Medlemmer
Sættende bestyrelsesmøde	14/9	Overdragelse af samarbejdsorganisationen FSC incl. indkøbs- og serviceaftaler samt ansatte til foreningen FSC

./. Den fremtidige organisering af Fælles Servicecenter.
./. FSC overbliksnotat.
./. Forretningsorden FSC.
./. Vedtægter FSC.

6. Orientering fra Sundhedsområdet v. Flemming Storgaard.
Det indstilles, at KD-Net tager orienteringen til efterretning

- **Indfasning af IV-aftalen**

Referat:
Flemming Storgaard orienterede om indfasningen af IV-aftalen, og om at nogle kommuner starter op 1. juni 2020, mens andre starter op 1. september 2020.
KD-Net tog orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling
Samarbejdsaftalen om IV-behandling i nærområdet blev godkendt af Sundhedskoordinationsudvalget medio marts og efterfølgende er den sendt til godkendelse i kommunerne og regionen. Det var hensigten, at implementeringen af samarbejdsaftalen skulle ske hurtigst muligt med en startdato 1. maj. Desværre gjorde situationen omkring Covid-19, at dette ikke var muligt. I stedet for blev man enig om, at der skulle tages stilling til påbegyndelse af implementering senest 1. juni. På baggrund heraf har den nedsat IV-arbejdsgruppe arbejdet på en plan for implementeringen af samarbejdsaftalen. Planen for implementering blev behandlet og administrativt godkendt på Sundhedsstyregruppens møde 7. maj.

Implementeringsplanen indeholde en trinvis implementering af samarbejdsaftalen fra 1. juni. Hovedpunkterne i planen er:

- De kommuner og hospitaler, der er klar, implementerer samarbejdsaftalen pr. 1. juni 2020
- Resterende kommuner og hospitaler implementerer samarbejdsaftalen pr. 1. september 2020
- Der aftales lokalt i klyngen en implementeringsplan. Der vil være mulighed for en differentieret implementering for henholdsvis børn og voksne
- Der skal tages højde for patienter, som går på tværs af optageområder.

Planen bygger bl.a. på tilbagemeldinger fra kommuner og hospitalerne på, hvornår de har ønske og mulighed for at implementere aftalen.

I Vest- og Aarhusklyngen, hvor hospitalerne implementerer aftalen pr. 1. september, aftales der, inden for den økonomi-ramme som var forudsat i IV-aftalen, økonomisk kompensation til de kommuner, der i perioden 1. juni til 1. september fortsat leverer IV-behandling ud fra eksisterende bilateral aftale.

Sundhedskoordinationsudvalget vil på deres møde 28. maj blive bedt om at godkende implementeringsplanen. Efterfølgende vil der blive udsendt en pressemeddelelse.

- **Status på sundhedsaftalen 2019 – 2023**

Referat:
KD-Net tog orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling:
Flemming Storgaard orienterer om status på sundhedsaftalen 2019 – 2023

./. Oversigt over sundhedsaftalen 2019 - 2023

- **Praksisplan 2020**

Referat:
KD-Net tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling:
I forlængelse af sundhedsaftalen 2019 – 2023 skal der laves en ny praksisplan for almen praksis. Praksisplanen sætter retning for udviklingen af almen praksis i den midtjyske region, og arbejdet med en ny praksisplan er forankret i Praksisplanudvalget. Arbejdet blev indladt med en politisk workshop 5. marts 2020 med deltagelse fra kommunale og regionale politikere og PLO Midtjylland.

Workshoppen havde især fokus på disse temaer:
- Lighed i sundhed og forebyggelse
- Populationsomsorg (målrettet indsats til målgrupper med særlige behov)

- Samspillet mellem praktiserende læger, hospitaler og kommuner
- Tilgængelighed og digitalisering
- Fælles beslutningstagning med borgeren
- Lægedækning og rekruttering

Forslag til ny praksisplan forventes at blive sendt i høring i løbet af efteråret 2020.

7. **Drøftelse af GovTech Midtjylland** v. Steinar Eggen Kristensen
Det indstilles, at KD-Net drøfter sagen

Referat:
Det blev besluttet, at Steinar Eggen Kristensen og Jesper Thyrring Møller udarbejder et idéoplæg til KD-Net. Idéoplægget indeholder overvejelser i forhold til hvordan det videre arbejde med GovTech kan koordineres i forhold til KL-initiativer og statslige initiativer på området, og samtidigt indeholde elementer af velfærdsteknologi.
Region Midtjylland ønsker ligeledes at indgå i samarbejdet omkring GovTech.
Punktet behandles på møde i KD-Net den 28. august 2020.

Sagsfremstilling:
Steinar Eggen Kristensen orienterer om oplæg til GovTech Midtjylland.

Etablering af GovTech-enheden handler om at koordinere afprøvningen af radikal ny teknologi (såsom sensorer og IoT, kunstig intelligens, blockchain, droner, robotter m.v.) i et samarbejde mellem kommuner og region.
Kommuner og region bliver ofte kontakte af leverandører af ny teknologi. GovTech-enheden foreslås nedsat bl.a. med henblik på at koordinere afprøvningen af ny teknologi i små hurtigt-arbejdende arbejdsgrupper på vegne af de deltagende kommuner.

Samtidigt er der et element af interessevaretagelse for de deltagende kommuner i forhold til fundraising mv. vedrørende implementering af ny teknologi.

Formål med GovTech-enheden - projektudvikling på tværs

- Vedligeholde fælles teknologi-radar, så det hele tiden er de mest relevante og mest efterspurgte teknologier, der arbejdes med
- Varetage markedsafdækning inden for de forskellige teknologi-områder og f.eks. vedligeholde et overblik over forskellige IoT-leverandører og -løsninger i og uden for landet
- Foretage teknologiafprøvning ved at indkøbe og teste særligt relevant udstyr og på den måde kunne anbefale og give sparring på løsninger, vi selv har haft i hænderne

- Understøtte den enkelte aktør med at vælge, anskaffe og opsætte udstyr ifm. konkrete projekter
- Identificere konkrete behov og use-cases sammen med og på tværs af aktørerne og vedligeholde idé og løsningskataloger samt finde de mest relevante projektkandidater
- Udarbejde business cases så potentialer og risici afdækkes og projekterne lettere kan sælges ind i organisationerne

Oplægget om GovTech Midtjylland, er skabt i samarbejde mellem repræsentanter fra Business Region Midt/Vest, Business Region Aarhus, Region Midt, Favrskov Kommune og Horsens Kommune. Oplægget blev efterfølgende inspireret/kvalificeret på en workshop med deltagelse fra kommunerne i Region Midt.
Omfang, finansiering og organisering er naturligvis stadig variabler til forhandling.

Budget
På baggrund af diskussionerne fra stormødet den 9. marts, foreslås et budget på 5 årsværk og 0,5 årsværk til ledelse. Det giver i alt et årligt budget 5.700.000, hvor betalingen skal fordeles mellem kommunerne og Region Midtjylland. I det vedlagte forslag til budgettet, er betalingen for den enkelte kommune udregnet på baggrund af en fordelingsnøgle baseret 50% på antal af deltagende kommuner og 50% på kommunens indbyggertal. Det endelige budget og denne fordelingsnøgle er ikke fastsat, og skal bestemmes i partnerskabet.

Budget pr år	
5 årsværk + 0,5 ledelse	3.400.000
Udviklingsmidler	1.000.000
Drift, administration og overhead	1.300.000
Årligt budget	**5.700.000**

De enkelte kommuners betaling er illustreret i vedhæftede bilag.

./. Notat om GovTech Midtjylland.

8. **Orientering om justeret proces for godkendelse af Rammeaftale 2021-22** v. Jesper Thyrring Møller
Det indstilles, at KD-Net tager orienteringen til efterretning

Referat:
KD-Net tog orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling:
Grundet COVID-19 situationen har det været nødvendigt at udskyde processen for udarbejdelsen af Rammeaftale 2021-22 for at give mere tid til den lokalpolitiske inddragelse, som skulle have fundet sted i marts og april. Det er derfor meldt ud til kommuner og region, at fristen for indsendelse af bemærkninger fra de lokalpolitiske drøftelser af rammeaftalens udviklingsområder er udskudt til august (se bilag 1).

Rammeaftalen behandles i KD-net den 28. august og KKR den 9. september, hvorefter godkendelsen i byråd og regionsråd igangsættes med frist den 1. december 2020. Socialstyrelsen har udsendt 3 centrale udmeldinger, som kommunerne afrapporterer som et særskilt punkt i forbindelse med fastlæggelsen af rammeaftalen.

./. Rammeaftaleprocessen.

9. Orientering fra Uddannelsesområdet v. Lars Møller
Det indstilles, at KD-Net tager orienteringen til efterretning

Referat: KD-Net tog orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling
Lars Møller orienterer om Uddannelsesstyregruppens møde med VIA's direktion den 11. maj 2020.

På mødet var der særligt fokus på:
- Corona-krisen får ikke studieforlængende konsekvenser for nogle af uddannelserne.
- Der har været et godt samarbejde mellem VIA og kommunerne i den midtjyske region med hensyn til at håndtere udfordringer i forhold til praktikafviklingen under Corona-krisen.
- VIA ser en udfordring i forhold til de virksomhedsrettede uddannelse, og håber også på samarbejdsvilje fra kommunernes side i forhold til ingeniørstuderende og bygningskonstruktørstuderende.
- VIA forventer ikke at kunne sende studerende i udlandspraktik i den kommende periode, og håber derfor, at det gode samarbejde mellem VIA og kommunerne i den midtjyske region fortsætter således, at der findes de nødvendige praktikpladser.

10. Det fremtidige mobilitetssamarbejde v. Jan Kallestrup
Det indstilles, at KD-Net drøfter sagen

Referat:
KD-Net tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling:
På møde i KD-Net den 24. januar 2020 orienterede Jan Kallestrup om overvejelser vedr. organiseringen af det aftalte videre samarbejde vedr. mobilitetsindsatserne i den midtjyske region.

Jan Kallestrup anbefalede, at samarbejdet forankres politisk i Kontaktudvalget. Endvidere anbefalede Jan Kallestrup en justering af organiseringen således, at der etableres en smal styregruppe bestående af 2-3 kommunaldirektører og regionsdirektøren samt en bredere sammensat arbejdsgruppe bestående af faglige direktører/chefer fra kommuner og region. Arbejdsgruppens sammensætning og arbejdsgrundlag koordineres med trafikstyregruppen i regi af Midttrafik. I den anledning orienterede Jan Kallestrup om et planlagt møde mellem repræsentanter for trafikstyregruppen, regionsdirektøren og Jan Kallestrup.

Jan Kallestrup fremlægger sine overvejelser.

11. Orientering om status for samarbejdsaftale omkring Europæisk Kulturregion v. Lars Keld Hansen
Det indstilles, at KD-Net tager orienteringen til efterretning

Referat:
Lars Keld Hansen orienterede om arbejdet med handlingsplan for kulturregionen.
Handlingsplanen er vedlagt referatet.
KD-Net tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling
Region Midtjylland og de 19 kommuner i regionen fortsætter samarbejdet i Europæisk Kulturregion. Målet er et endnu stærkere kulturliv, båret af internationalt udsyn og et stærkt samarbejde på tværs af kommunegrænserne. Europæisk Kulturregion er en fortsættelse af det samarbejde mellem kommuner og region, der opstod i forbindelse med Europæisk Kulturhovedstad Aarhus 2017.
Den nye strategi og handlingsplan fokuserer på følgende fire indsatsområder:

- Styrkelse af europæisk samarbejde og udsyn.
- Et årligt kulturforum for kulturaktører og politikere.
- Forbedring af kulturaktørers udviklingsvilkår i regionen gennem videndeling og kompetenceopbygning.
- En fælles kommunikationsindsats.

Handlingsplanen for samarbejdet er treårig og dækker perioden 2020-2022. Efter to år evalueres samarbejdet, og der tages stilling til, hvorvidt strategi og handlingsplan skal revideres.

12. Udpegninger v. Jesper Kaas Schmidt

Det indstilles, at KD-Net udpeger Lauge Clemmesen til Uddannelsesstyregruppen og tager orienteringen til efterretning

Referat:
KD-Net udpegede Lauge Clemmesen til Uddannelsesstyregruppen og tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling
Siden sidste møde i KD-Net den 24. januar 2020, er der foretaget nogle administrative udpegninger til "Projekt EUD til alle" og "Projekt om kulturens betydning for bæredygtig landdistriktsudvikling i Region Midtjylland, som KD-Net hermed orienteres om.
Desuden indstilles det, at KD-Net udpeger Lauge Clemmesen til uddannelsesstyregruppen.

Projekt EUD til alle
Projektet er startet i regi af Rådet for Fremtidens Kompetencer. Kommunerne blev tilbudt to pladser i styregruppen for projektet. Pladserne er tilbudt til Aarhus Kommune og Ringkøbing-Skjern Kommune. UU-leder, Carsten Bjerg, Ringkøbing-Skjern Kommune og Centerchef i driftsområdet Unge, Job og Uddannelse, Anders Skov, Aarhus Kommune er udpeget til pladserne.

Projekt om kulturens betydning for bæredygtig landdistriktsudvikling i Region Midtjylland
Kommunerne blev tilbudt én plads i styregruppen og én plads i arbejdsgruppen.
Lisbet Gormsen, Holstebro Kommune, er udpeget til pladsen i styregruppen og Trine Greisen, Norddjurs Kommune, er udpeget til arbejdsgruppen.

Uddannelsesstyregruppen
Lauge Clemmesen, Silkeborg Kommune indstilles til Uddannelsesstyregruppen for Silkeborg Kommune. Baggrunden er, at Silkeborg Kommunes hidtidige repræsentant, Anders Kjærulff, er udtrådt af gruppen i forbindelse med jobskifte.
Silkeborg Kommune er sikret en plads i Uddannelsesstyregruppen, da Silkeborg Kommune er ankerkommune for både SOSU/PAU uddannelserne og for Specialuddannelsen i Borgernær Sygepleje.

./. *Notat om projekt EUD til alle*.
./. *Kommissorium for styre- og arbejdsgruppe i projekt om kulturens betydning for bæredygtig landdistriktsudvikling i Region Midtjylland*

13. Foreløbig punkter til KKR-mødet den 17. juni 2020 v. Jesper Kaas Schmidt

Det indstilles, at KD-Net tager orienteringen til efterretning.

Referat:

KD-Net tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling:

Der er foreløbigt følgende sager til dagsordenen for KKR's møde den 17. juni 2020.

- Klimasamarbejde for KKR Midtjylland - herunder Midtjysk klimastrategi og DK2020
- Status for sundhedsaftalen 2019-2023
- Fokus på overvægt i sundhedsaftalen
- IV behandling - orientering
- Fælles Servicecenter
- Praksisplan 2020 – orientering
- Fordeling af flygtninge for 2021

14. Kommende møder

Det indstilles, at KD-Net tager orienteringen til efterretning.

Referat:
KD-Net tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling:

Mødekalender for KKR 2020:

- 17. juni
- 8. september
- 9. november

Mødekalender for KD-Net 2020:

- 28. august
- 23. oktober

Desuden:

- Kontantudvalgsmøde 17. juni
- Uddannelsesudvalget 9. september
- Praksisplanudvalget 3. juni

15. Eventuelt

Referat:
Intet at referere.

REFERAT 2020

KKR MIDTJYLLAND

Dato: 17-06-2020 10:00
Sted: Scandic, Rytoften 3, 8210 Aarhus

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

Deltagerfortegnelse

Deltagere

Nils Borring, Favrskov
Kasper Glyngø, Hedensted
Anne Mette Bang Rasmussen, Herning
H.C. Østerby, Holstebro
Ib Boye Lauritsen, Ikast-Brande
Erik Flyvholm, Lemvig
Uffe Jensen, Odder
Torben Hansen, Randers
Hans Østergaard, Ringkøbing-Skjern
Marcel Meijer, Samsø
Steen Vindum, Silkeborg
Frands Fischer, Skanderborg
Peder Christian Kirkegaard, Skive
Niels Viggo Lynghøj, Struer
Ole Bollesen, Syddjurs
Jan Petersen, Norddjurs
Ulrik Wilbek, Viborg
Jacob Bundsgaard, Aarhus
Tage Nielsen, Skanderborg
Kirstine Bille, Syddjurs
Pia Vestergaard, Ringkøbing-Skjern
Simon Vanggaard, Ikast-Brande
Søren Olesen, Holstebro
Lone Langballe, Viborg
Anders Rosenstand Laugesen, Skanderborg
Mads Jakobsen, Struer
Leif Gjøtz Christensen, Odder
Lene Fruelund, Silkeborg
Mira Issa Bloch, Skanderborg
Per Urban Olsen, Samsø

Afbud

Lars Krarup, Herning Johs
Poulsen, Herning Peter
Sørensen, Horsens Jens
Meilvang, Norddjurs
Torsten Nielsen, Viborg
Anders Bøge, Skive
Ove Kent Jørgensen, Viborg

Fra KD-net
Kommunaldirektør Jesper Kaas Schmidt, Randers

Fra KL-sekretariatet
Leder af KKR, Henrik Haue Fabiansson
Chefkonsulent Christian Budde (referent)
Konsulent Jonna Holm Pedersen (referent)

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Klimasamarbejde for KKR Midtjylland - herunder KKR Midtjyllands klimastrategi og DK2020

SAG-2020-01697 chbo/snm

Baggrund
Økonomiaftalen for 2021 slår fast, at kommuner spiller en vigtig rolle i at sik- re, at den grønne omstilling står højt på dagsordenen på tværs af landet. Og at regeringen og KL vil fortsætte samarbejdet om den grønne omstilling og drøfte, hvordan kommunernes erfaringer kan bidrage hertil og indgå i klima-handlingsplanen.

KL's bestyrelse har opfordret KKR'erne til at tage et forpligtigende tvær-kommunalt samarbejde på klimaområdet. Senest blev det på møde i KKR Midtjylland den 5. februar 2020 besluttet, at KKR Midtjylland udarbejder en fælles klimastrategi for kommunerne i Region Midtjylland. Det blev desuden besluttet, at KKR Midtjylland har en vigtig koordinerende rolle på klimaom-rådet.

KL arbejder på at indgå et partnerskab med Realdania og regionerne om udbredelse af DK2020 til alle kommuner. Med DK2020 tilbydes alle kommu-ner et forløb, der skaber grundlaget for, at alle kommuner måler og plan-lægger klimaindsatser efter samme metode, og som gør det muligt for den enkelte kommune at synliggøre en reduktionssti frem mod netto-nul udled-ning i 2050, som Parisaftalen har som mål. 20 kommuner er allerede i gang og har gjort nyttige erfaringer, som en udvidelse af projektet nu gør, at alle kommuner kan få gavn af.

I hver KKR-geografi skal igangsættes - i dialog med den enkelte region – et arbejde med at afklare og fastlægge en model for en tværkommunal projekt-forankring. KKR vil på mødet i juni skulle have en første drøftelse af en mo- del for tværkommunal forankring med henblik på endelig godkendelse på mødet i

september.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland:

- Indledende drøfter kommunernes opbakning til udbredelsen af DK2020 samt en mulig model for tværkommunal forankring af opgaven
- Drøfter rammerne for KKR Midtjyllands klimastrategi.

Sagsfremstilling

KKR Midtjyllands klimastrategi

KKR Midtjylland besluttede den 5. februar 2020, at KKR Midtjylland udarbejder en fælles klimastrategi for kommunerne i Region Midtjylland. Vedhæfte- de oversigt over aktuelle klimatiltag i kommunerne i Midtjylland viser et stort engagement i de midtjyske kommuner på klimaområdet. Klimatiltagene har det til fælles, at det er mere eller mindre forpligtigende samarbejder om kli- ma - ofte med flere kommuner og aktører på banen.

Arbejdet med at udarbejde udkast til KKR-Midtjyllands Klimastrategi, forankres politisk hos KKR Midtjyllands formandskab. Den administrative styregruppe udgøres af formandskabet i KD-Net, mens sekretariatsbetjeningen deles mellem KKR-sekretariatet og KD-Net-sekretariatet. Denne organisering er gældende frem til vedtagelse af KKR-Midtjyllands Klimastrategi.

Arbejdet med at udarbejde KKR Midtjyllands Klimastrategi kommer også til at involvere repræsentanter fra alle 19 kommuner, Region Midtjylland, Erhvervshus Midtjylland, NGO'er og andre centrale spillere på klimaområdet i den midtjyske region. I den forbindelse planlægges en konference/workshop i efteråret 2020. Her får deltagerne mulighed for at byde ind på, hvilke ønsker der er i kommunerne med hensyn til strategiske samarbejdsområder i forhold til den grønne dagsorden.

Overordnet tegner der sig tre spor i KKR Midtjyllands Klimastrategi

- **DK2020** er et partnerskab mellem kommuner, region og Realdania (Concito) med fokus på at understøtte, at alle kommuner kan arbejde ambitiøst med klimahandlingsplaner og følge ensartede principper og målemetoder med et tværkommunalt og nationalt perspektiv. Tilsvarende åbnes der for øget samarbejde om væsentlige områder for CO2-reduktion, fx inden for mobilitet og transport. Områder hvor kommunerne i forvejen har et godt samarbejde med Region Midtjylland, og hvor der er fokus på bæredygtighed og digitalisering

- **Grøn vækst** med fokus på at understøtte virksomhedernes og erhvervslivets grønne omstilling via Erhvervshus Midtjylland og det lokale erhvervsfremmesystem. Konkret forankret via KKR's resultatkontrakt med erhvervshuset

- **Videndelings- og kompetencesporet** skal bl.a. sikre, at kommunerne systematisk deler viden omkring grøn politikudvikling. Derudover skal der etableres et samarbejde med uddannelsesinstitutioner og relevante inte-

ressenter omkring fremtidens grønne kompetencer mv. Det er ambitionen, at der afholdes en årlig grøn konference.

Formand for kommunaldirektørnetværket i Midtjylland, Jesper Kaas Schmidt, holder et oplæg om de indledende overvejelser omkring KKR Midtjyllands klimastrategi.

Processen

- Den 17. juni 2020: KKR behandler sagen om KKR Midtjyllands Klimastrategi
- Den 9. september 2020: KKRmøde med status på klimastrategi og DK2020
- Den 11. september 2020: Kontaktudvalgsmøde hvor kommuner og region drøfter klimadagsordenen
- Efteråret 2020: Konference/workshop for de 19 kommuner, Region Midtjylland, Erhvervshus Midtjylland, NGO'er og andre relevante samarbejdspartnere
- Den 23. oktober 2020: KD-Net behandler udkast til KKR Midtjyllands Klimastrategi
- Den 13. november 2020: KKR-Midtjylland behandler KKR Midtjyllands Klimastrategi.

DK2020

Med DK2020 får kommunerne en fælles metode til udarbejdelse af en klimahandlingsplan. Det er kommunen selv, der beslutter indsatser, fokus og virkemidler – det er alene metoden, der bliver ens. Derudover kommer kommunerne med i et fællesskab med andre kommuner, hvor der udveksles erfaringer, så de lokale løsninger på klimatilpasning og initiativer til CO2 - reduktion kan samles og deles mere systematisk – og danne basis for at udvikle en fælles systematik om kommunernes klimaarbejde.

Det tværgående aspekt, hvor KKR sammen med regionen er hovedaktør, omfatter hovedsageligt at løfte en række opgaver knyttet til 1:1 vejledning af kommunerne i at udarbejde klimahandlingsplaner efter en fælles metode. Herudover er der også ansvaret for koordinering af det tværkommunale klimasamarbejde. Se bilag for uddybet beskrivelse af opgaven.

Aktørerne CONCITO og C40 har i pilotfasen af DK2020 løftet opgaven med at understøtte de første 20 kommuner med løbende sparring om fremdrift og udfordringer. Det er en af de opgaver, der nu skal løftes af en fremskudt enhed i den enkelte KKR-geografi i samarbejde med regionen.

På tværs af kommunerne kan der bl.a. samarbejdes om de indsatser, som det er vanskeligt for den enkelte kommune at tage hul på alene, fx reduktio- ner fra landbruget eller transport eller eksisterende samarbejde kan udbyg- ges, eksempelvis strategisk energiplanlægning eller samarbejde om klimatilpasning omkring vandoplande på tværs af kommuner.

Organisering
Klimapartnerskabsaftalen indgås mellem KL, Realdania og de fem regioner og som tre ligestillede parter. Aftalen løber fra 2020 til 2023. Der bliver en politisk og administrativ forankring med repræsentanter fra hvert KKR og re- gionen.

Hver enkelt kommune skal give konkret tilsagn, om den vil være med og bruge kræfter på omstillingen til den fælles metode.

Kommunerne kan deltage i projektet i en af to runder: 1. runde med opstart i dette efterår, 2. runde med opstart oktober 2021. Deltagelse i forløbet varer ca. 1,5 år.

Den tværgående del indebærer en medfinansiering i form af medarbejder-ressourcer svarende til 3 mio. kr. over 3 år i hvert KKR. Hver region bidrager ligeledes med 3,0 mio. kr. pr. region enten som kontant bidrag eller i form af medarbejderressourcer. Organiseringen af arbejdet kan enten ske ved ansættelse af ny medarbejder, en ankerkommune-model, hvor én kommune varetager opgaven, tilkøb af en ekstern operatør eller noget tredje. Opgaver tættest på den kommunale myndighedsopgave vurderes at være væsentlige at holde på kommunale hænder.

KL vil på forskellig vis bistå kommunerne og KKR i arbejdet bl.a. ved at sikre videnopsamling og -deling på tværs af kommuner og KKR ved at sekretariatsbetjene politiske KKR-repræsentanter i partnerskabets styregrupper og ved at arbejde for at kommunerne får adgang til måleredskaber og andre værktøjer til at understøtte klimaarbejdet.

Den videre proces
KL vil inden sommerferien indlede dialogen med kommunerne om tilslutning til DK2020. Den proces kører parallelt med KKR's arbejde og dialog med regionen om organisering og forankring af det tværgående i DK2020 -arbejdet.

	Forventet tidsplan for proces DK2020
Juni (medio)	KKR drøfter DK2020 og hvordan KKR og regionen sammen kan løfte og organisere opgaven.
Juni (ultimo)	KL sender information om DK2020, herunder om den kommunale tilslutning til alle kommuner.
August – oktober	Kommunalbestyrelserne drøfter og behandler tilslutning.
September	KKR beslutter organisering og finansiering

	efter forhandlinger med regionen. KKR udpeger politisk repræsentant til partnerskabets styregruppe.
Oktober (ultimo)	Frist for kommunalbestyrelsernes behandling af tilslutning til DK2020.
November	KKR behandler overblik over tilslutning, herunder antal deltagende kommuner i hhv. fase 1 og 2.
December	Igangsættelse af DK2020 evt. med opstartskonference.

./. Foreløbig oversigt over eksisterende klimatiltag i de midtjyske kommuner
./. Udbredelse af DK2020.

Beslutning
KKR Midtjylland tiltrådte indstillingen. Der var generel opbakning til DK2020 herunder til det tværkommunale samarbejde og organisering.
Der var endvidere tilslutning til klimastrategiens 3 spor og til den beskrevne proces frem mod den endelige tiltrædelse af KKR Midtjyllands klimastrategi den 13. november 2020.

Samarbejdsaftale mellem KKR-Midtjylland og Region Midtjylland omkring DK2020 Klimaplaner

Dato: 13. august 2020

Sags ID: SAG-2019-04892
Dok. ID: 2947336

E-mail: CHBO@kl.dk
Direkte:

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk

Partnere
Region Midtjylland
Regionshuset Viborg, Skottenborg 26
8800 Viborg

og

KKR Midtjylland
Laksetorvet 1
8900 Randers

Baggrund og formål
Denne aftale skal danne grundlag for samarbejdet i Region Midtjylland mellem KKR Midtjylland og Region Midtjylland. Samarbejdsaftalen er en udmøntning af den nationale partnerskabsaftale hvor der står at ”Den operative organisering i de enkelte geografier besluttes i samarbejde mellem KKR og regionen i den pågældende geografi, herunder også eventuelt valg af ekstern operatør.”

Samarbejdsaftalen er formuleret med udgangspunkt i ”Partnerskabsaftale om DK2020 – Klimaplaner for hele Danmark”.

Samarbejdsaftalen skal understøtte kommunernes arbejde med en fælles metode og en faciliteret proces til at udarbejde klimahandlingsplaner, der er kompatible med Parisaftalens målsætninger. Endvidere skal aftalen sikre en udbygning og styrkelse af netværk på klimaområdet i Regionen, hvor klimaet står højt på den politiske dagsorden. Med aftalen udvikler vi i samarbejde et fælles netværk der styrker fælleskommunale og regionale klimakompetencer og sammen udvikler løsninger til gavn for klimavenlig udvikling i regionen.

Samarbejdsaftalen beskriver opgave- og rollefordeling mellem parterne. Herunder en beskrivelse af organisering for projektets gennemførelse i henhold til de beskrevne opgaver.

Formålet er at understøtte udbredelsen af DK2020 i de 19 kommuner i KKR Midtjylland.

Varighed
Samarbejdet gælder i udgangspunktet 3 år og træder i kraft den 16.09.2020 og løber frem til 30.06.2023.

Dato: 13. august 2020

Sags ID: SAG-2019-04892
Dok. ID: 2947336

E-mail: CHBO@kl.dk
Direkte:

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk

Organisering af samarbejdet

Regional politisk styregruppe

Den politiske styregruppe har ansvar for at sikre projektets politiske forankring blandt deltagerkommunerne og regionen. Regionsrådsformanden og KKR-formandskabet fungerer som politiske styregruppe, med kvartalsvise møder i regi af den eksisterende kvartalsmødestruktur.

Regional administrativ styregruppe

Den administrative styregruppe har det overordnede ansvar for projektets gennemførelse og skal løbende definere opgaver, roller, snitflader og praktisk udmøntning af projektet. Gruppen består af medlemmer på direktør/fagchef niveau.
Styregruppen består af fem repræsentanter fra fem forskellige kommuner, som de deltagende kommuner selv udpeger iblandt sig, samt 2 regionsrepræsentanter. Der kan desuden deltage sekretariatsmedarbejdere og medarbejdere fra KL/kommunerne og regionen.

Fælles projektsekretariat og arbejdsgruppe

Sekretariatet har ansvaret for at betjene den politiske og administrative styregruppe, samt den praktiske gennemførelse af projektet. Sekretariatet sikrer samtidig koordinering mellem den regionale og nationale del af projektet
Sekretariatet består af:
1-2 medarbejdere udpeget af Region Midtjylland
1-2 medarbejdere udpeget af KKR

I tilknytning til sekretariatet kan der, efter behov, etableres arbejdsgrupper bestående af kommunale og regionale medarbejdere. Arbejdsgrupperne bistår i opgavernes udførelse. Arbejdsgruppens medlemmer vil som udgangspunkt være ansat i den enkelte kommune og hos regionen, men knyttes tæt til sekretariatet ad hoc og med flyverpladser. Bemanding og ressourcer aftales løbende i den administrative styregruppe.

KKR Midtjylland ansætter en klimakoordinator som indgår i projektsekretariatet. Klimakoordinatoren tilknyttes Aarhus Kommunes klimasekretariat i en ankerkommunemodel.

Region Midtjylland ansætter tillige en DK 2020 klimakoordinator som indgår i det klimafaglige miljø i Regional Udvikling i Regionshuset i Viborg.

Med projektsekretariat på to lokationer er der behov for at der i projektsekretariatet arbejdes agilt, med opgaver rundt i hele den midtjyske geografi. Samtidig tilstræbes det at opbygge et godt fagligt miljø, med fokus også på et fysisk arbejdsfællesskab. Projektledelsen deles mellem de etablerede miljøer.

Samspil med "Klimaalliancen"

De 4 midtjyske kommuner der indgik blandt de første 20 DK2020 kommuner i Danmark (Aarhus, Randers, Lemvig og Samsø) bidrager med viden og erfaringer fra det arbejde der indtil nu er gennemført og indgår dermed på lige fod i ovennævnte organisering.

Dato: 13. august 2020

Sags ID: SAG-2019-04892
Dok. ID: 2947336

E-mail: CHBO@kl.dk
Direkte:

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk

Finansiering
Finansieringen vil være fordelt mellem regionen, KKR og Realdania. Region Midtjylland forventes at bidrage med 3 mio. kr., kommunerne i Midtjylland matcher en tilsvarende kommunal finansiering, heri vil indgå et årsværk til ansættelse af en tværgående klimakoordinator. Yderligere finansierer Realdania tiltaget med 2-3 mio. kr. pr. region. Realdanias finansiering af projektet bruges bl.a. til aflønning af CONCITO, der er den centrale videnpartner i projektet, til puljer til konsulentbistand, mv. Dermed er Realdanias finansiering ikke fordelt på den midtjyske geografi.

Kommunernes finansiering på 3 millioner kroner, fordelt over projektperiodens 3 år, går dels til ansættelsen af en klimakoordinator, dels til etablering af en ankerkommunemodel, samt til løbende tværkommunale aktiviteter og workshops. Klimakoordinatoren skal bl.a. varetage den direkte klimafaglige sparring og 1:1 vejledning af kommunerne.

Regionens finansiering på ligeledes 3 millioner kroner fordelt på perioden, anvendes dels til ansættelse af en klimakoordinator og dels til analyser, afvikling af arrangementer, peer learning, facilitering, materiale, data og analyser til understøttelse af klimahandlingsplanerne.

Klimatopmøde 2021
Der vil i projektperioden blive afholdt en række fællesarrangementer. Som en del af markeringen af opstarten planlægges et større klimatopmøde medio 2021 mellem parterne, med sigte på erfaringsudveksling og konsolidering af projektet. Den administrative styregruppe udarbejder konkret oplæg hertil.

Afgrænsning af DK2020 projektet og opgavefordeling mellem KKR og regionen
Projektet bygger videre på erfaringerne fra de kommunale og regionale årlige energi- og klimaregnskaber samt tidligere tiltag i regi af strategisk energiplanlægning, ligesom klimatilpasningsindsatsen i Coast to Coast Climate Challenge inddrages i arbejdet. Der lægges desuden op til, at der arbejdes inden for områderne energi, transport/mobilitet, cirkulær økonomi og klimatilpasning mv. Det er således kommunernes klimaarbejde, der er genstandsfeltet, med hovedfokus på hvordan kommunerne kommer i mål med nettonul i 2050.

Den overordnede arbejdsfordeling mellem kommunerne og regionen organiseres således, at kommunerne varetager den direkte klimafaglige sparring og 1:1 vejledning af kommunerne, mens regionen varetager dataområdet, fælles læring mv. Den mere detaljerede opgavevaretagelse aftales i projektgruppen og i den administrative styregruppe i forbindelse med projektets opstart.

Herunder en oversigt over opgaverne:

NOTAT

Dato: 13. august 2020

Sags ID: SAG-2019-04892
Dok. ID: 2947336

E-mail: CHBO@kl.dk
Direkte:

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk

1) Sparringspartner for deltagende kommuner

- Understøtte enkeltkommuner med løbende klimafaglig sparring om fremdrift og udfordringer
- Oplæring ved CONCITO i metoden til klimahandleplanerne

2) Tværkommunale samarbejder og samarbejdsfora

- Partnerskaber med virksomheder og andre lokale aktører
- Samle læring på tværs

3) Lokal klimafaglig facilitator

- Projektledelse, økonomi, mødeplanlægning og –afvikling for de deltagende kommuner
- Bindeled mellem de deltagende kommuner og den centrale projektledelse i CONCITO

4) Faglige workshops og peer learning

- Afvikling og facilitering af workshops
- Etablere temabaserede grupper på tværs af kommuner

5) Data og udviklingsopgaver

- Understøtte kommunernes databehov
- Finansiering eller ansøgning om midler til udviklingsopgaver

For Region Midtjylland	For KKR Midtjylland
Den 2020	Den 2020
Anders Kühnau Regionsrådsformand	Torben Hansen Formand for KKR

Partnerskabsaftale om

”DK2020 – Klimaplaner for hele Danmark”

i samarbejde med

Indholdsfortegnelse

1. Partnerskabet ... 3
2. Indledning ... 3
3. Projektets overordnede formål ... 5
4. Parternes forudsætninger for aftalen ... 6
5. Parternes forpligtelser ... 7
6. Projektaktiviteter ... 8
7. Aktivitets/tidsplan ... 8
8. Aftalens varighed ... 9
9. Projektets organisering ... 9
10. Kommunikation om projektet ... 14
11. Evaluering, monitorering og effektmåling ... 15
12. Økonomiske forhold ... 15
13. Moms, skatter og afgifter ... 15
14. Betalingsplan og udbetalinger ... 16
15. Rapportering og godkendelser ... 16
16. Ejendoms- og ophavsret ... 16
17. Erstatningskrav ... 17
18. Misligholdelse og tilbagebetaling ... 17
19. Force majeure ... 17
20. Udtrædelse og udvidelse af partnerskabet ... 17
21. Opsigelse af aftalen ... 18
22. Øvrige aftaleforhold ... 18
23. Lovvalg og værneting ... 18
24. Bilag ... 19

1. Partnerskabet

Der er hermed indgået et partnerskab mellem følgende parter:

1.1	Kommunernes Landsforening (KL) Weidekampsgade 10 2300 København				
1.2	Region Nordjylland (RN) Regionshuset Niels Bohrs Vej 30 9220 Aalborg Øst	Region Midtjylland (RM) Regionshuset Viborg Skottenborg 26 Postboks 21 8800 Viborg	Region Syddanmark (RSD) Regionshuset Damhaven 12 7100 Vejle	Region Sjælland (RS) Alléen 15 4180 Sorø	Region Hovedstaden (RH) Regionsgården Kongens Vænge 2 3400 Hillerød
1.3	Realdania Jarmers Plads 2 1551 København K				

De under punkt 1 nævnte parter, betegnes i det følgende som ”parterne” og ”partnerskabet”.

2. Indledning

2.1	Denne aftale danner grundlag for et partnerskab hvori KL, Regionerne og Realdania går sammen om at understøtte alle landets kommuner i at løfte klimaarbejdet til den højeste internationale standard, i tråd med Parisaftalen. Kommunerne i Danmark ønsker at tage medansvar for målsætningen om, at Danmark bliver en netto-nuludledende nation senest i 2050 og derved medvirke til at indfri det nationale 2030-mål om 70 % reduktion i CO2-udledningen. En lang række af de beslutninger, der er nødvendige for at opnå målene, herunder myndighedsopgaver forbundet med arbejdet for CO2-reduktion og klimatilpasning ligger lokalt, og kommunerne er derfor afgørende aktører i den grønne omstilling. I 2019 startede Realdania projektet DK2020 i samarbejde med det internationale bynetværk C40 kontoret i Danmark og CONCITO Danmarks Grønne Tænketank. I DK2020 får 20 danske kommuner støtte, teknisk hjælp og sparring til at udvikle forpligtende klimahandlingsplaner, der lever op til Parisaftalens mål om at holde den globale temperaturstigning under 2°C og helst stræbe mod en temperaturstigning på højst 1,5°C. Klimahandlingsplanerne udarbejdes efter C40s Climate Action Planning Framework (CAPF). Målet er, at kommunerne i projektet arbejder hen mod at blive netto-nuludledere og klimarobuste senest i 2050. Opnåelse af Parisaftalen og de nationale mål ses i dette projekt som to sider af samme sag, om end der er tale om to uafhængige aftaler.

	Parterne er enige om, at med udbredelsen af projektet ”DK2020 - Klimaplaner for hele Danmark”, inviteres alle landets kommuner til at følge i fodsporene på de mest klima-ambitiøse byer i verden og blive en del af en gruppe af internationale klimafrontløbere. Kommunerne vil gennem projektet få klimafaglig bistand og vejledning, samt sparring af globale og danske eksperter fra det internationale bynetværk C40 kontoret i Danmark og den grønne tænketank CONCITO til at udvikle, opdatere eller tilpasse klimaarbejdet i kommunerne, så det lever op til C40’s internationale standard for klimaplanlægning Ambitionen om at alle landets kommuner beslutter klimahandlingsplaner som følger C40s CAP-standard giver samtidig en unik mulighed for at levere dansk viden og erfaring på internationalt niveau til tusinder af andre byer og kommuner verden over. Projektet finansieres og leveres gennem et ligeværdigt partnerskab mellem KL, Regionerne og Realdania. Partnerskabet understøttes og sekretariatsbetjenes af CONCITO samt med viden og erfaring fra det internationale bynetværk C40. Projektet bygger videre på DK2020 og har som ambition at bistå kommunerne med at udvikle klimahandlingsplaner, der lever op til gældende C40 krav og samme grad af forpligtelse som i første runde af DK2020 projektet. Parterne er enige om, at ud over erfaringerne fra DK2020, vil projektet i høj grad baseres på og inddrage den viden og erfaring der allerede eksisterer i kommuner og regioner, CONCITO, C40 kontoret i Danmark og de allerede etablerede samarbejder inden for klimaområdet. Eksempelvis Strategisk Energiplanlægning, Coast to Coast Climate Challenge og Energi på tværs som tværgående samarbejdsprojekter der involverer kommuner såvel som regioner. Opgaven med at opnå Parisaftalen og den nationale målsætning er ikke uden udfordringer. Det er en kompleks opgave, som stiller store krav til både organisering, kompetencer og ressourcer. Udbredelsen af DK2020 understøtter således, at kommunerne i samarbejde på tværs indbyrdes og med regionerne forsøger at finde løsninger på klimaudfordringer, der enten er enslydende og/eller går på tværs af kommunegrænser. Parterne er enige om, at et tættere samarbejde kan reducere omkostningerne, og sikre at nye løsninger bliver billigere for den enkelte kommune, når de udvikles i fællesskab, ligesom man kan undgå utilsigtede konsekvenser for anden part, når indsatsen koordineres. Derfor ønsker parterne i fællesskab at bidrage med ressourcer, kompetencer og viden for at støtte kommunerne i at udarbejde ambitiøse klimahandlingsplaner, der følger ensartede principper og målemetoder der så vidt muligt understøtter hinanden i både regionalt og nationalt perspektiv. Der er i Partnerskabet enighed om, at projektet indebærer en væsentlig arbejdsopgave for den enkelte kommune. Parterne er derfor enige om, at det er den enkelte kommune, der har ansvaret og opgaven med at udarbejde, vedtage og slutteligt implementere klimahandlingsplanen. Alle kommuner tilbydes mulighed for at deltage i projektet, men deltagelse er frivilligt.
2.2	Parterne er enige om at have et tæt og ligeværdigt samarbejde omkring “DK2020 - Klimaplaner for hele Danmark” så den kommunale indsats med at forberede og udarbejde den enkelte kommunes klimahandlingsplan får bedst mulige vilkår og at så mange kommuner som muligt understøttes gennem projektet frem mod en godkendt og vedtaget klimahandlingsplan.

	For KL er projektet med til at understøtte kommunernes lokale klimalederskab – både som virksomhed, arbejdsgiver, ejer af forsyningsvirksomheder og driver af partnerskaber med borgere og erhvervsliv. Kommunerne har gennem mange år taget ansvar for reduktion af CO2-udledning i kommunens geografi, mens man også har tilpasset sig konsekvenserne af klimaforandringerne lokalt. For KL er partnerskabet med til at tilbyde kommunerne en fælles metode og en faciliteret proces til at udarbejde klimahandlingsplaner, der er kompatible med Parisaftalens målsætninger. KL vil understøtte projektets forankring via Kommunekontaktrådene (KKR), hvor alle kommuner i den regionale geografi er repræsenteret, samt understøtte den politiske ledelse af klimainitiativerne i forlængelse af klimahandleplanerne i den enkelte kommune. KL vil videre sikre videndeling på tværs af landet og repræsentere kommunernes interesser på klimaområdet. For Regionerne er projektet med til at understøtte implementeringen af Parisaftalens mål for 2050 i regionen som geografi. Projektet vil desuden understøtte målene i de Regionale Udviklingsstrategier og i de regionale klima- og bæredygtighedsstrategier indenfor reduktion af klimagasser og klimatilpasning. Projektet vil bygge videre på et allerede mangeårigt samarbejde mellem kommuner og region om lokale klimainitiativer, bl.a. inden for strategisk energiplanlægning. Regionerne vil via deres lokale kendskab og klimakompetencer bidrage til at skabe en solid og langsigtet forankring af klimaindsatserne i den regionale geografi. For Realdania er projektet med til at understøtte Realdanias overordnede mission om at skabe livskvalitet gennem det byggede miljø, fremme en bæredygtig udvikling, og specifikt understøtte Realdanias filantropiske mål om at fremme bæredygtige byer. Realdanias mål med projektet er dels at gøre det muligt for alle danske kommuner hurtigt og på et fælles grundlag at udvikle og implementere klimahandlingsplaner, der er i overensstemmelse med CAPF og dels at alle kommuner inden 2023 har besluttet sådanne. Endelig understøtter projektet Realdanias indsats for udveksling af viden og erfaringer mellem C40 netværket og de danske aktører.
2.3	Denne partnerskabsaftale er suppleret af en række underaftaler, herunder, aftale med CONCITO om at varetage den centrale sekretariatsdrift og være vidanspartner i samspil med C40 kontoret i Danmark.

3. Projektets overordnede formål

3.1	Parterne er enige om i fællesskab at bidrage med ressourcer, viden og værktøjer til arbejdet med udvikling og implementering af klimahandlingsplaner, der er i overensstemmelse med CAPF i alle danske kommuner. Med projektet ”DK2020 – for hele Danmark” tilbydes de danske kommuner en fælles form, metode og retning for det kommunale klimaarbejde. Det er også hensigten med partnerskabet frem til og med 2023 at imødekomme de første 20 DK2020 kommuners ønske om en fortsat organisering under implementeringen af klimahandleplanerne.

	Det er parternes hensigt, at projektet bidrager med viden og erfaringer til kommuner, regioner og andre klimaaktører i Danmark, sådan at Danmark når målsætningen om at blive en netto-nuludledende nation senest i 2050, og herunder bidrager til opnåelsen af Regeringens klimamål.
3.2	Projektets forventede resultater og effekter er: – at skalere det oprindelige DK2020-projekt, så de resterende 77 kommuner får mulighed for at deltage i "DK2020 – for hele Danmark" og herigennem inden 2023 vedtage en klimahandlingsplan, der lever op til CAPF-standard samt Parisaftalen. – at udbrede og accelerere kommunernes klimaarbejde via et strategisk samarbejde mellem Realdania, KKR/KL og regionerne, CONCITO og C40 kontoret i Danmark. – at bidrage til den videre udvikling af CAPF, med henblik på at udbrede CAPF og underliggende værktøjer i danske kommuner og til mindre byer i hele verden.
3.3	Projektbeskrivelse: Projektet vil via et åbent call, invitere de 77 kommuner[1], der endnu ikke har udarbejdet Pariskompatibel klimahandlingsplan til et strategisk samarbejde om at udarbejde og vedtage ambitiøse klimahandlingsplaner, der viser, hvordan kommunerne vil opfylde Parisaftalens mål om netto nuludledning i 2050 og derigennem bidrage til målsætningen om at reducere CO2-udledningen med 70 % i 2030 (målt i forhold til 1990) samt at imødegå klimaforandringerne bedst mulig. Parterne, C40, CONCITO og de deltagende kommuner indgår i et samarbejde, hvor fælles faglighed og ressourcer sættes i spil med det formål at finde og udvikle løsninger. Kommunerne vil således gennem "DK2020 - Klimaplaner for hele Danmark" få hjælp til at sikre det nødvendige datagrundlag for klimamål, vejledning og support til at udarbejde handlingsplaner der anviser, hvordan kommunerne enkeltvis og i tværkommunale samarbejder konkret bidrager til målsætningerne i Parisaftalen. Desuden er det intentionen at organisere de nuværende 20 DK2020 kommuner til at fortsætte samarbejdet i "DK2020 – for hele Danmark" både med henblik på implementering og opfølgning. Arbejdstitlen på denne del er 'Klimaalliancen' og sigter på at de første 20 DK2020 kommuner organiserer arbejdet, hvorefter alle andre kommuner kan tilslutte sig efterhånden, som de kommer i gang med udarbejdelsen af klimaplanerne.

4. Parternes forudsætninger for aftalen

4.1	KLs og kommunernes finansiering og engagement i projektet er betinget af det enkelte KKRs godkendelse af den kommende aftale mellem hvert KKR og region vedr. organisering og udførelse af arbejdet med udbredelse af DK2020. Finansieringen er yderligere betinget af at opgavevaretagelsen ifm. DK2020, hvor den måtte være overlappende med KKRs koordinerende arbejde på klimaområdet – herunder på de kommunale myndighedsområder - skal tilrettelægges så de flugter med KKRs planlagte eller igangværende arbejde.

[1] 77 kommuner henviser til at Københavns Kommune allerede har en klimahandlingsplan der lever op til C40s rammeværk samt at DK2020 projektets første bølge bringer yderligere 20 kommuner frem til samme niveau.

	Regionernes finansiering og engagement i projektet er ydermere betinget af, at indstillede projektmidler godkendes af Regionsrådet i de 5 regioner. Ligeledes er finansieringen betinget af Regionsrådets godkendelse af den kommende aftale mellem KKR og regionen samt en regional beslutningskompetence ift. anvendelsen af regionale midler.
4.2	Aftalen er desuden betinget af, at følgende forudsætninger er opfyldt: • At projektet gennemføres i sin helhed og i overensstemmelse med vision og intentioner som beskrevet nærværende aftale. • At gældende lovgivning og god praksis følges Hvis aftalens forudsætninger ikke kan opfyldes, kan aftalen opsiges jfr. pkt.21

5. Parternes forpligtelser

5.1	Parterne forpligter sig til at etablere en professionel og forsvarlig organisering og bemanding af projektet, herunder en projektstyregruppe og en sekretariatsfunktion. Den nærmere organisering er beskrevet under punkt 9.
5.2	KL, på vegne af kommunerne, og Realdania forpligter sig til at finansiere projektet med hver kr. 15 mio. De 5 regioner bidrager med samlet 15 mio. kr. Partnerskabet bidrager med i alt 45 mio. kr. over tre år 2020-2023. Parternes finansiering kan være såvel kontant som arbejdstimer. Finansieringen er baseret på 77 deltagende kommuner. Ved et lavere deltagerantal i de kommende 'call' skal det sikres at, der reserveres midler i budgettet til efterfølgende opsamling.
5.3	Partnerskabet forpligter sig gensidigt til at sikre at ressourcerne udelukkende anvendes til de formål, der er aftalt under punkt 6.
5.4	Parterne har ansvaret for (jf. pkt. 9): ▫ At medvirke til et produktivt samarbejde i partnerskabet i hele projektet. ▫ Projektets overordnede ledelse, herunder sikre tidsplan og budget. Med "Projektet" henvises kun til de aktiviteter der aftales under punkt 6 i modsætning til kommunernes interne aktiviteter i forbindelse med projektet. Såfremt deltagende kommuner af årsager der ikke kan henvises til "Projektet" ikke når i mål inden projektslut skal så vidt muligt hjælpes men ansvar herfor er ikke parternes. ▫ Adressering af eventuelle barrierer og forhindringer for projektets fremdrift og målsætning, herunder også dialog med andre interessenter i projektet. ▫ Bidrage til og understøtte det kommunale initiativ vedr. 'Klimaalliancen' ▫ Sikre fokus på vidensdeling og erfaringsudveksling om kommunernes klimarbejde. ▫ Bringe egne topmøder, konferencer, netværk m.v. i spil i forhold til formidling af viden og erfaringer fra projektet.
5.5	Parterne forpligter sig til at informere hinanden uden unødig forsinkelse om væsentlige forhold, som har betydning for samarbejdet og dets resultater.
5.6	Parterne forpligter sig til at følge gældende lovgivning og praksis på relevante områder samt at følge god praksis.

6. Projektaktiviteter

6.1	Erfaringer fra det første DK2020 peger på, at kommunerne i arbejdet med klimahandlingsplanerne især har behov for understøttelse i forhold til: ▫ Etablering af og forståelse af datagrundlag for klimaarbejdet (baseline, risikokortlægning etc.). ▫ Arbejde med scenarier for fremtiden, herunder BAU, udledningsstier, klimascenarier m.v. – frem mod et netto nul og klimarobust samfund senest i 2050. ▫ Håndtering af relationen mellem national klimapolitik og det lokale kommunale spillerum. ▫ Viden om virkemidler inden for alle sektorer, herunder energi, bygninger, mobilitet, landbrug/areal, kommunens egne udledninger, indkøb m.v., herunder om klimaeffekter og økonomi. ▫ Fagligt kompetenceløft inden for fagfelter, der er nye for mange kommuner, eksempelvis udledning fra landbrug og håndtering af tørke/varme og sammenfaldende klimahændelser. ▫ Viden om forbrugsbaserede udledninger (scope 3) i en kommunal kontekst. ▫ Den tværkommunale indsats blandt andet inden for strategisk energiplanlægning, mobilitetsplanlægning og klimatilpasning, herunder samarbejde i og med kommunale selskaber. ▫ Deling af viden og erfaringer med konkrete indsatser og tilgange i klimaarbejdet. Behovene varierer fra kommune til kommune, hvorfor indsatsen først kan tilrettelægges i detaljer, når kommunernes ansøgninger er modtaget og behandlet.
6.2	Projektet er opdelt i følgende to dele: 1. Gennemførelse af ”DK2020 – Klimaplaner for hele Danmark” hvori op til 77 kommuner udarbejder klimahandlingsplaner der lever op til C40s Climate Action Planning Framework og målene i Parisaftalen. 2. Etablering af og sekretariatsbistand til “Klimaalliancen”; Et netværk af kommuner der gensidigt forpligter sig til opnåelsen af målene i deres CAPF godkendte klimahandlingsplaner.

7. Aktivitets/tidsplan

7.1	Projektperioden starter ved partnerskabsaftalens underskrift og slutter, når alle deltagende kommuner har fået godkendt klimaplanerne, dog senest den 30.06.2023.	
7.2	Hovedmilepæle(start- og slutdatoer):	
	15.06.2020	KKR og Region begynder formelt at udarbejde den geografiske organisering af arbejdet.
	15.06.2020	Forberedelse af nationalt call starter
	15.09.2020	Politisk godkendelse af geografiernes organisering af projektet
	16.09.2020	Annoncering af partnerskabet og call
	16.09.2020	Call til 77 kommuner åbnes
	21.10.2020	Call lukker
	06.11.2020	Tentativt: Opstartskonference for deltagende kommuner

	07.11.2020 - 31.04.22	Projektperiode for bølge 2 hvori kommunerne udarbejder klimahandlingsplaner og mødes både samlet og i peer-grupper periodisk for at sikre vidensdeling og fremdrift
	01.11.2021	Foreløbig opstart af bølge 3 (efter behov)
	01.05.2022	Deadline for seneste indlevering af bølge 2 klimahandlingsplaner til godkendelse i forhold til Climate Action Planning Framework
	01.05.2023	Foreløbig -deadline for seneste indlevering af bølge 3 klimahandlingsplaner til godkendelse i forhold til Climate Action Planning Framework (efter behov)
	31.12.2022	Deadline for vedtagelse af bølge 2 klimahandlingsplan i byrådene
	30.06.2023	Foreløbig deadline for vedtagelse af bølge 3 klimahandlingsplan i byrådene (efter behov)
	30.06.2023	Projektslut
7.3	Partnerne er enige om, at der udarbejdes et koordineret overblik over arrangementer i projektet (fx offentliggørelse af de udvalgte kommuner, opstartsseminar, workshops og andre offentlige arrangementer), inden evt. datoer fastlægges.	

8. Aftalens varighed

8.1	Parterne er enige om, at samarbejdet i udgangspunkt gælder 3 år fra 01.07.2020 - 30.06.2023, men kan forlænges af parterne, hvis dette ønskes og under forudsætning af økonomi mellem parterne til yderligere aktiviteter er tilgængelig.
8.2	Aftalen kan afsluttes før den planlagte afslutningsdato, jf. pkt. 21 om ophævelse af aftalen.
8.3	Partnerne skal i fællesskab forholde sig til og godkende eventuelle forsinkelser i projektet. Dette finder sted i projektets projektstyregruppe, jf. nedenfor i pkt. 9.4

9. Projektets organisering

9.1	Projektet er organiseret med en politisk partnerskabsgruppe, en administrativ styregruppe, en projektstyregruppe, en projektledelse/sekretariatsfunktion, og de fem geografiske organiseringer. Den operative organisering i de enkelte geografier besluttes i samarbejde mellem KKR og regionen i den pågældende geografi, herunder også eventuelt valg af ekstern operatør. Organisering, bemanding og budget for de geografiske sekretariater forelægges projektstyregruppens tilslutning. Formålet er at sikre, at de geografiske organiseringer kan levere opgaverne beskrevet i 9.5 med et ensartet serviceniveau indenfor den givne økonomi og tid. Tilslutningen skal dermed forstås som kvalitetssikring og en forudsætning for tildeling af budget rettere end beslutningskompetence. Nedenfor redegøres for organiseringen og ansvarsfordeling.

9.2	Der etableres en politisk partnerskabsgruppe, bestående af følgende: • 5 politiske repræsentanter udpeget fra kommuner. 1 fra hver deltagende KKR-geografi. • 5 politiske repræsentanter udpeget fra regionerne. 1 fra hver deltagende region. • 1 politisk repræsentant udpeget af formanden for klimaalliancen. Den politiske partnerskabsgruppes rolle er løbende at sikre projektets politiske forankring bredt i KL/KKR og regionerne. Partnerskabsgruppen mødes 2 gange årligt samt deltager til større samlinger undervejs i ”DK2020 - Klimaplaner for hele Danmark” projektet. CONCITO er mødeleder og partnerskabsgruppen betjenes af projektsekretariatet.
9.3	Den administrative styregruppe tegner projektet som helhed. Den administrative styregruppe består af en relevant direktør fra hver af de tre bidragende organisationer. Som udgangspunkt består den administrative styregruppe af: • 1 person på direktørniveau udpeget af Realdania • 1 person på direktørniveau udpeget af KL • 1 person på direktørniveau udpeget af en Region Styregruppen mødes tre gange i løbet af projektet; ved opstart, midtvejs og ved afslutning. Herudover kan den administrative styregruppe mødes i tilfælde af uløselig uenighed i projektstyregruppen. Som initiativtager og projektejer ledes møderne i den administrative styregruppe af Realdania. Projektstyregruppemøderne sekretariatsbetjenes af CONCITO.
9.4	Projektstyregruppen har det overordnede ansvar for projektets gennemførelse. Projekttyregruppens medlemmer udpeges på operativt niveau og består af: • 1 person udpeget af KL/KKR • 1 person udpeget af partnerregionerne • 1 person udpeget af Realdania • CONCITO’s adm. direktør • C40’s direktør i Danmark Som initiativtager og projektejer ledes projektstyregruppemøderne af Realdania. Projektstyregruppemøderne sekretariatsbetjenes af CONCITO. Projektstyregruppen mødes mindst 4 gange årligt, første møde afholdes umiddelbart efter sommerferien 2020. Mødeplan fastlægges 1 år ad gangen. Projektstyregruppens opgave er bl.a. at: • Sikre et godt samarbejde i projektet som helhed. • Beslutte overordnede retningslinjer for styring af ”DK2020 - Klimaplaner for hele Danmark”, herunder faser, tidsplan og budget • Kvalitetssikre og kommentere KKR/regionernes oplæg til geografisk organisering af projektet, herigennem sikre serviceniveau, budget og tilstrækkelig bemanding. • Beslutte overordnede retningslinjer for udvælgelse af kommuner til deltagelse i ”DK2020 - Klimaplaner for hele Danmark”

	• Endelig udvælgelse af de deltagende kommuner på baggrund af en indstilling fra sekretariatet. • Godkendelse af ”DK2020 - Klimaplaner for hele Danmark” projektets enkelte faser samt proces omkring Call-For-Proposals/Call-For-Commitments. • Sikre generel fremdrift i projektet • Beslutte løbende økonomiske dispositioner i forhold til projektets budget bilag 1, herunder aftaler om udgifter til overordnet projektledelse, operatører, teknisk bistand, arrangementer, analyser, rapporter og andre udviklingsmæssige aktiviteter mv. • Fastlægge retningslinjerne for sekretariatets (CONCITO) arbejde gennem godkendelse af projektplan og aktiviteter i ”DK2020 – for hele Danmark” projektet. • Være forum for drøftelse af løsning af eventuelle konflikter i forhold til partnerskabsaftalens indhold eller projektets generelle gennemførelse i forhold til problemstillinger, der ikke kan håndteres af den daglige projektledelse. • Være forum for drøftelse af, hvordan ”DK2020 – for hele Danmark” projektets konkrete resultater kan formidles og skaleres efterfølgende. • Godkendelse af kommunikationsstrategi. • Godkendelse af evalueringsstrategi. Alle beslutninger kræver enstemmighed i Projektstyregruppen
9.5	Geografiske organiseringer (KKR/Region) ▫ Bidrager som medfinansierende projektpartnere. ▫ Det enkelte KKR og Region udarbejder i samarbejde et oplæg til geografisk organisering for så vidt angår projektets operative gennemførelse i henhold til opgaverne som beskrevet nedenfor. ▫ Det fælles oplæg fremlægges til projektstyregruppens kvalitetssikring og efterfølgende tilslutning. ▫ KKR og Region indgår en aftale om udførelse af arbejdet i den enkelte geografi under hensyntagen til projektstyregruppens eventuelle kommentarer til organiseringen. Organiseringen (KKR/Region/Operatør) skal som udgangspunkt varetage følgende roller <u>i de respektive geografier</u>: ▫ Lokal klimafaglig facilitator for ”DK2020 – for hele Danmark” i hver region (faciliterer den lokale indsats) *Eksempler:* ○ Projektledelse af den geografiske indsats inkl. økonomi, mødeplanlægning/afvikling og koordinering med DK2020 sekretariatet i CONCITO ○ Den geografiske organisering skal som lokal facilitator have det samlede regionale overblik og understøtte fremdrift i kommunernes arbejde med udarbejdelse af klimaplaner ○ Den geografiske organisering skal på tværs af kommunerne kunne identificere fælles faglige og processuelle udfordringer og understøtte kommunerne i at håndtere disse ○ Facilitatorrollen omfatter også at understøtte og styrke det regionalpolitiske fokus på klimaarbejdet ▫ Sparringspartner for ”DK2020 – for hele Danmark” kommuner i de respektive regioner i udarbejdelse af klimaplaner *Eksempler:* ○ Den geografiske organisering skal systematisk – mindst månedligt – have sparringsseancer med DK2020 projektledere/projektgrupper i hver

af kommunerne i regionen om fremdrift og udfordringer i arbejdet med klimaplanerne. Der er både tale om:
    - faglig sparring (både reduktion og tilpasning)
    - processuel sparring (organisering af klimaarbejdet i kommunerne, aktør-inddragelse m.v.)
    - sparring om indhold i og brug af C40's Climate Action Planning Framework.
  - Sparring indebærer både forberedelse, dialog/møde og opfølgning. Der føres en intern logbog pr. kommune for at følge og registrere fremdrift og udfordringer. Nogle møder kan klares pr. telefon eller digitalt, mens andre kræver fysisk deltagelse. Herudover er der løbende mailkorrespondance med hver enkelt kommune med spørgsmål og svar.
  - Sparringsrollen forudsætter kompetenceudvikling v. CONCITO i de geografiske organiseringer, der skal sikre den nødvendige viden og ensartethed i sparringen til kommunerne i respekt for de regionale forskelle. Herudover vil der være behov for en løbende sparring og besvarelse af spørgsmål i hele projektperioden mellem de regionale organiseringer og CONCITO.

- Arrangere og facilitere faglige workshops og peer learning med deres respektive DK2020 kommuner
  Eksempler:
  - Den geografiske organisering skal efter behov arrangere og facilitere workshops f.eks. om faglige spor i klimaplanerne (energi, transport, landbrug m.v.), om partnerskaber med lokale virksomheder, om forbrugsbaserede emissioner eller andet (med faglige ekspertoplæg fx fra CONCITO). I DK2020 har der pt. været afholdt en introworkshop, to faglige workshops og en masterclass for kommunernes topledelse. Hertil kommer et planlagt topmøde for både DK2020 politikere, direktører og fagmedarbejdere.
  - Den geografiske organisering skal understøtte og ideelt deltage i peergruppe-møder, svare på spørgsmål, holde oplæg m.v. Erfaringen viser, at videndeling og fælles læring er vigtigt og understøttelse heraf er en central rolle for den regionale organisering.

- Understøtter kommunernes databehov, fx fastsættelse af baseline og scenarieplanlægning
  Eksempler:
  - Den geografiske organisering skal understøtte (evt. med konsulentbistand, jf. nedenfor) at kommunerne har de nødvendige data til klimaarbejdet. Det omfatter dels etablering af opdateret baseline for drivhusgasudledninger og dels at kunne løfte kommunernes forståelse for bagvedliggende data og datakilder, og for hvordan forskellige lokale tiltag giver anledning til reduktion i lokale udledninger.
  - Herudover vil mange kommuner have behov for assistance til udvikling af scenarier, herunder 'business as usual' inkl. lokale konsekvenser af nationale politiske beslutninger samt udledningssti mod nettonul senest i 2050 med et ambitiøst delmål f.eks. i 2030

- Den geografiske organisering er ansvarlig for finansiering af og/eller ansøgning om konsulentbistand til udviklingsopgaver i samarbejde med kommunerne i geografien.
  Eksempler:

	○ Konsulentbistand kan med fordel søges af de geografiske organiseringer på vegne af alle kommunerne i regionen. Konsulentbistanden kan oplagt bidrage til understøttelse af kommunernes databehov, jf. ovenfor, og sikre fagligt korrekte baselines og scenarieplanlægning ▫ Facilitator af tværkommunale samarbejder og samarbejdsfora - i samspil med andre lokale og regionale organisationer *Eksempler:* ○ De geografiske organiseringer kan facilitere samarbejde på tværs af kommunerne f.eks. om strategisk energiplanlægning, grønne mobilitetsløsninger og kollektiv transport, klimatilpasning i vandoplande eller om fælles kyststrækninger ○ Der kan desuden faciliteres etablering af samarbejder og partnerskaber med virksomheder (industri, landbrug, handel m.v.) i regionen og med andre lokale aktører (borgergrupper, landboforeninger, erhvervsudviklingsorganisationer m.v.) ▫ Samler læring på tværs af kommunerne og leverer ind til den overordnede projektledelse. *Eksempler:* ○ Det er vigtigt at sikre videndeling og læring på tværs af de fem geografiske organiseringer: ○ så de gode eksempler og løsninger deles ○ så fælles barrierer og udfordringer kan løftes nationalt ○ så der sikres tilstrækkelig ensartethed og fagligt niveau i klimaindsatsen ○ De geografiske organisationer skal samle læring om faglige udfordringer i kommunerne og levere til CONCITO til fælles løsning.
9.6	Den overordnede projektledelse/sekretariatsbetjening varetages af CONCITO assisteret af C40 kontoret i Danmark. Opgaverne består af: ▫ Videnspartner og ”DK2020 – for hele Danmark” projektsekretariat ▫ ”DK2020 – for hele Danmark” projektledelse inkl. projektstyregruppebetjening ▫ Forbereder nyt kommune-call og modtager, behandler og indstiller ansøgninger fra”DK2020 – for hele Danmark” kommuner ▫ Direkte sparringspartner for de første 20 kommuner ▫ Træningspartner og ”hotline” for KKR/region/operatør (som både i opstartsfasen og løbende besvarelse af spørgsmål) ▫ Videnspartner for KKR/region/operatør og nye kommuner herunder sparring, analyser, oplæg og faglige bidrag både hvad angår reduktion (alle sektorer) og tilpasning. ▫ Udvikling af viden om virkemidler og deres effekter i kommunernes klimaarbejde Arrangerer og faciliterer workshops for alle deltagende kommuner på vegne af partnerskabet (f.eks. opstartsworkshop, politiske topmøder, sektorspecifikke workshops o.l.) ▫ Deltager i workshops arrangeret af KKR’er/regioner/operatører for at samle læring på tværs af regioner og kommuner ▫ Tværgående analyser ▫ Koordinering med og brobygger til faglige fora ▫ CAP-godkendelse af kommunernes klimaplaner (de første 20 kommuner/direkte relation + nye kommuner/vidensrelation) i henhold til C40’s Framework ▫ Viden- og erfaringsopsamling (både udvikling og implementering) på tværs af geografierne

	▫ Strategisk kommunikation og profilering af ”DK2020 – for hele Danmark”, bl.a. engelsk publikation ▫ Understøttelse af Klimaalliancen som politisk ‘overligger’ med borgmesterarrangementer, projektstyregruppemøder og implementering af monitoreringssystem til årlig afrapportering[2] ▫ Sekretariatet skal være operatør på kommunikationstiltag- og produkter i forbindelse med formidlingen af projektet. Det betyder, at sekretariatet f.eks. skal levere udkast til kommunikationsplan, oversigt over kommunikationsanledninger, pressemeddelelser, hovedbudskaber og Q&A. ▫ Udarbejde et oplæg for en ekstern evaluering som gennemføres undervejs. Det er afgørende, at der i tid og ressourcer i ”DK2020 – for hele Danmark” sekretariatet til at gribe udviklings- og analyseopgaver.

10. Kommunikation om projektet

10.1	I partnerskabet skal parterne sikre, at der foregår en løbende, koordineret kommunikation til involverede parter, interessenter samt pressen. Ligeledes er parterne enige om, at der i forbindelse med kommunikation med pressen skal sikres, dels godkendelse af pressestrategier og dels samtykke omkring pressemeddelelser fra alle parter. Endvidere skal parterne i kommunikationen med pressen gensidigt altid nævne de andre parter i partnerskabet. Pressemeddelelser og anden form for offentliggørelse af projektet • Enhver offentliggørelse af pressemeddelelser, eller anden form for ekstern planlagt kommunikation af projektet, projektets indhold og dets gennemførelse, må kun ske efter forudgående godkendelse af parterne. Parterne er forpligtet til at sikre, at eventuelle rådgivere også overholder denne forpligtelse. • Parterne skal i øvrigt omtales på lige fod med projektets andre deltagere. Form m.m. skal aftales med parterne. Når pressemeddelelser, projektindhold etc. er offentliggjort, opfordres parterne til at formidle projektet og dets resultater bredt. Enhver offentliggørelse af pressemeddelelser eller anden form for ekstern kommunikation af projektets indhold, økonomi og dets gennemførelse, må kun ske efter forudgående godkendelse af projektstyregruppen. Alle tredjeparts rettigheder, fx til fotos m.v. skal overholdes af parterne. Partnerskabet er forpligtet til at sikre, at rådgivere også overholder denne forpligtelse.
10.2	Der skal ske en grundig og bred formidling af projektets resultater til relevante målgrupper, og formidlingen skal ske efter nærmere aftale med projektstyregruppen.
10.3	Deltagende kommuner, Realdania, KL og Regionerne har ret til at anvende alle oplysninger om projektet og dets resultater, herunder billedmateriale i sine formidlingsaktiviteter på en ikke-kommerciel basis.

[2] Der er taget udgangspunkt i, at selve udviklingen af monitoreringssystemet til kommunernes årlige afrapportering sker af C40 i samarbejde med Carbon Disclosure Project

10.4	Publikationer og bøger relateret til projektet udgives online og rapporter/publikationer af interesse for en bredere kreds gøres tilgængeligt som pdf-download, og hvis relevant på realdania.dk, kl.dk, Regionernes hjemmesider samt hos relevante operatører.
10.5	Mærkedage, herunder offentliggørelse af de udvalgte kommuner, opstartsseminar workshops og andre offentlige arrangementer aftales mellem parterne inden datoer herfor fastlægges.
10.6	Det er aftales at, der udarbejdes en kommunikations- og formidlingsplan, som indeholder de overordnede retningslinjer for partnerskabets formidling og samtidig skal sikre en optimal og fælles formidling og profilering af parterne. Sekretariatet udarbejder udkast til planen, og den godkendes efterfølgende i projektstyregruppen.

11. Evaluering, monitorering og effektmåling

11.1	Parterne er enige om, at der gennemføres en ekstern evaluering af projektet. Der afsættes økonomi til dette i det samlede budget. Projektstyregruppen beslutter og godkender evalueringsstrategien efter indstilling fra projektsekretariatet.

12. Økonomiske forhold

12.1	Det samlede budget for ”DK2020 – for hele Danmark” er på 45 mio. kr., som det fremgår af budgettet i Bilag 1. Det enkelte KKR og den respektive region indgår separat aftale for den geografiske organisering. Som led heri fastlægges opgavevaretagelse og økonomien for projektets gennemførelse i den pågældende geografi. Der forbeholdes dog ret til at fordelingen af posterne og faserne kan revideres og ændres, hvis parterne er enige herom. Budgettet er baseret på 77 kommuner og skal i tilfælde af færre deltagere tilpasses – dog med respekt for faste omkostninger. Regionernes budgetter er kun gældende inden for partnerskabets aftalte projektperiode.
12.2	I beløbet er der taget højde for pristalsregulering for projektperioden og der vil fra Realdania ikke blive bevilget yderligere midler hertil. Der er således tale om et maksimumbeløb, idet støtten ikke vil kunne overstige de faktisk afholdte omkostninger.
12.3	Partnerskabet forpligter sig til at udøve sund økonomisk forvaltning af projektets midler. Projektledelsen skal sikre, at afholdte udgifter modsvarer den vare/ydelse, der er rimelig i forholdet mellem pris, kvalitet og ydelse. Indkøb skal ske i henhold til det almindelige prisniveau på markedet, som det gør på det frie marked og under normale konkurrenceforhold. Lønninger, der indgår i projektet, skal være på et niveau der svarer til almindelig, rimelig og realistisk løn for den udførte arbejdsopgave.

13. Moms, skatter og afgifter

13.1	Parterne er selv ansvarlige for at betale eventuel skat af den af Realdania tildelte bevilling.

	Bevillingen er inklusiv eventuelle udgifter til moms og andre afgifter, og der vil ikke blive bevilget yderligere beløb til dækning heraf.
13.2	Organisationer, der er godkendt efter ligningslovens § 8H eller § 8S, forpligter sig til at indberette bevillingsbeløb modtaget fra Realdania i henhold til SKAT's til enhver tid gældende frister.

14. Betalingsplan og udbetalinger

14.1	Realdania udbetaler sin del af finansieringen til CONCITO, som varetager udbetalinger for planlagte og vedtagne aktiviteter. CONCITO står for at indhente relevant projekt- og finansieringsoplysninger for de udvalgte geografier og aktiviteter, som godkendes af projektstyregruppen inden udbetalingen finder sted. Når de geografiske organiseringer er på plads, skal projektstyregruppen have projekt- og finansieringsoplysninger, udbetalingsplaner og udbetalingsanmodninger til gennemsyn, førend udbetaling kan ske.

15. Rapportering og godkendelser

15.1	Forud for projektets faser, skal projektstyregruppen modtage en detaljeret projektplan for nært forestående faser. Projektstyregruppen skal godkende projektplanerne samt eventuelle ændringer i projektets indhold (herunder tid, økonomi, organisering, opgaver) før iværksættelse.
15.2	Der skal efter projektafslutning udarbejdes et revisorgodkendt regnskab. Projektregnskaber skal revideres efter "ISA 800" af en godkendt revisor. For offentlige institutioner underlagt Rigsrevisionen kræves ikke revisorpåtegning.

16. Ejendoms- og ophavsret

17.1	Parterne er enige om, at Partnerskabet i fællesskab skal have ejendomsretten og alle immaterielle rettigheder til eventuelle varemærker, logoer, domænenavn, der måtte blive tilvejebragt i forbindelse med partnerskabet, dog således at Realdania meddeles en brugsret hertil i aftaleperioden med mulighed for forlængelse. Partnerskabet er i aftaleperioden ikke berettiget til at anvende sådanne rettigheder i anden sammenhæng end i forbindelse med partnerskabet eller til at overdrage eller meddele licens til sådanne rettigheder til tredjemand uden Partnerskabets godkendelse.
17.2	Partnerskabet har en ikke-eksklusiv, ubegrænset ret til at anvende projektets resultat i sin virksomhed, herunder at gøre projektets resultater tilgængeligt for tredjemand. Partnerskabet har rettighederne til enhver form for materiale, der fremkommer som led i arbejdets udførelse, herunder det færdige materiale og foreløbige materiale, produceret i regi af "DK2020 for hele Danmarks" parter. Alle immaterielle rettigheder til resultaterne af det udførte arbejde, herunder også eventuelle delresultater tilhører Partnerskabet.

17. Erstatningskrav

18.1	Ved denne aftales ophør – uanset årsag hertil – kan ingen af parterne gøre krav af nogen art gældende mod den anden part, medmindre en part har handlet erstatningspådragende over for den anden efter dansk rets almindelige erstatningsregler.

18. Misligholdelse og tilbagebetaling

19.1	Hvis parterne væsentligt misligholder sine forpligtelser i henhold til denne aftale, er parterne berettiget til at ophæve aftalen jf. 21.3.
19.2	Parterne har ret til at kræve tildelt bevilling tilbagebetalt helt eller delvist, ligesom Parterne har ret til at undlade at udbetale tildelt bevilling, • hvis projektet ikke udføres som aftalt, • hvis de bevilgede midler bruges til andre formål end det som er beskrevet i bilag 1, • hvis parterne i sagsforløbet har givet urigtige oplysninger, Hvis Partnerskabets godkendelse af ændringer og løbende godkendelser, som angivet i denne aftale ikke er blevet indhentet, eller hvis parterne i øvrigt ikke opfylder aftalens forudsætninger, vilkår og bestemmelser.

19. Force majeure

20.1	Hvis projektet ikke måtte blive gennemført på grund af udefra kommende forhold (force majeure, såsom naturkatastrofer, krig, virusudbrud o.l.), politiske ændringer og ændringer i finansloven, kan alle parter frit træde tilbage fra aftalen. Allerede igangsatte opgaver aflyses eller afsluttes hurtigst muligt og med den mindst mulige udgift. Uforbrugte midler tilbageføres til de respektive parter.

20. Udtrædelse og udvidelse af partnerskabet

20.1	Udgangspunktet for nærværende partnerskabsaftale er, at projektet realiseres, og de tilsagn fra projektets parter, der er givet, vedstås og gennemføres, idet der er tale om en for parterne forpligtende aftale.
20.2	Hvis forudsætningerne som beskrevet under bl.a. pkt. 5 ikke opfyldes, og en af parterne har grundlag for at antage, at en anden part ikke vil leve op til partnerskabsaftalens forudsætninger og/eller intentioner, kan parten udtræde af partnerskabet, hvorefter ingen af parterne er forpligtede overfor den anden part, herunder hverken med betalinger eller på anden måde.
20.3	Udtræden forudsætter, at den udtrædende part forinden har fremsendt en skriftlig advarsel, og der ikke er opnået enighed om løsning mellem parterne i forhold til de kritikpunkter, der har været indeholdt i den skriftlige advarsel. Hvis den part, der modtager skriftlig advarsel, er uenig i, at de deri nævnte årsager er tilstrækkelige til, at det kan begrunde udtræden, skal spørgsmålet om udtrædelsesret afgøres af en voldgift i overensstemmelse med aftalens pkt. 23. i et spørgsmål om en part er berettiget til at udtræde, skal voldgiftsretten, så vidt det er praktisk muligt, søge sagen afgjort inden tre måneder, og parterne skal være forpligtede til at bidrage til sagens hurtige gennemførelse.

20.4	Partnerskabet kan, hvis parterne er enige, udvides med øvrige parter.
20.5	Hvis projektet udvides ved inddragelse af øvrige parter og bidragsydere, vil disse efter forhandling med de oprindelige partnere, kunne indgå i projektstyregruppen.

21. Opsigelse af aftalen

21.1	Aftalen opsiges automatisk hvis de i pkt. 3 og 4 og frister for godkendelser, m.v. er overskredet, og der ikke er skriftligt aftalt andet mellem parterne.
21.2	Aftalen kan opsiges med 6 måneders varsel til udgangen af en måned. I tilfælde af opsigelse skal aktiviteter, der er igangsat inden opsigelsen dog gennemføres, uanset om afslutning heraf strækker sig ind i perioden efter aftalens ophør.
21.3	Hvis projektet ikke måtte blive gennemført på grund af udefra kommende forhold, f.eks. hvis "DK2020 - Klimaplaner for hele Danmark" ikke kan gennemføres som følge af manglende kvalificerede ansøgninger ved ansøgningsfristen i august 2020 kan parterne frit træde tilbage fra aftalen. Allerede igangsatte opgaver aflyses eller afsluttes hurtigst muligt og med den mindst mulige udgift for parterne, idet parterne i dette tilfælde ikke har krav på at få udbetalt yderligere beløb af bevilling end til dækning af de allerede igangsatte arbejder.
21.4	*Særligt ved partnerskab med andre finansierende parter:* Parterne kan opsige aftalen, hvis en af parterne skønner, at det ikke er muligt at finde det planlagte antal partnere/ansøgere/projekter, som er indstillet på at deltage i partnerskabets projekt eller hvis det i øvrigt ikke er muligt at gennemføre partnerskabet på de forudsatte vilkår. I så fald er det aftalt mellem parterne, at parterne dækker afholdte udgifter til partnerskabet i samme forhold, som disse parter forudsatte bidrag til partnerskabet.

22. Øvrige aftaleforhold

22.1	Hvis der er modstrid mellem denne partnerskabsaftale og underliggende aftaler, er det denne partnerskabsaftale, der er gældende.
22.2	Partnerskabsaftalen vil også blive suppleret med aftaler mellem KKR og regionerne om etablering af geografisk regionale operatører/sekretariater der får til opgave at facilitere arbejdet og agere sparringspartner i det daglige helt tæt på kommunerne.

23. Lovvalg og værneting

23.1	Dansk ret finder anvendelse på aftalen.

23.2	Enhver tvist vedrørende aftalen skal afgøres endeligt og bindende ved voldgift i henhold til reglerne for behandling af sager ved Det Danske Voldgiftsinstitut.
23.3	Voldgiftsretten sammensættes således, at hver part peger på én voldgiftsdommer og voldgiftsrettens formand udpeges af Voldgiftsinstituttet.

24. Bilag

24.1	Bilag 1: Budget, dato 4. juni 2020

Aftalen træder i kraft den 01.07.2020 med underskrift af partnerne, og forefindes i 3 eksemplarer – ét til KL, ét til hver Region og ét til Realdania – tiltrædes hermed

Godkendt af parterne: XX.XX.2020

Laila Kildesgaard Direktør Kommunernes Landsforening
Jørgen Bjelskou Udviklingsdirektør Region Syddanmark
Kim Kofod Hansen Udviklingsdirektør Region Midt
15/6.20 Carsten Krabbe Udviklingsdirektør Region Sjælland
Henning Christensen Udviklingsdirektør Region Nordjylland

Diane Arsovic Nielsen Udviklingsdirektør Region Hovedstaden	

Filantropidirektør Nina Kovsted Helk Realdania	

GOVTECH
Midtjylland

Fælles initiativ til understøttelse af arbejdet med ny teknologi på tværs af den midtjyske region mellem de 19 midtjyske kommuner og Region Midtjylland.

Oplægget er revideret af Bo Fristed og Henrik Brix efter dialog med Kommunaldirektør Steinar Eggen Kristensen (Hedensted), Kommunaldirektør Jesper Thyrring Møller (Struer) samt Chefkonsulent Brian Høyer Lorentsen (Randers)

V. 2020.07.20

Motivation

En hastigt foranderlig verden kræver radikal innovation

FN's Verdensmål, klimaudfordringen, det stigende antal ældre de kommende år, hvor antallet af 80-årige stiger eksplosivt, og omstilling af såvel vores egne organisationer som vores borgere til at agere i en stadig mere teknologisk verden. Uanset hvilken udfordring der beskrives, vil løsningerne indeholde et væsentligt element af digitalisering og/eller teknologianvendelse. Nærværende notat er et forslag til hvordan de offentlige myndigheder i den midtjyske region kan arbejde sammen om at intensivere indsatserne og udnytte teknologi bedst muligt i fællesskab, med målet om sammen at nå længere for de samme penge, som alternativ til at arbejde med problematikkerne hver for sig.

Der har i adskillige år været peget på offentlige myndigheders brug af teknologi – for kommunernes vedkommende ofte italesat under begrebet *Smart City* – som en væsentlig vækstmulighed for Danmark. En nyere analyse af det danske marked for Smart City foretaget af Damvad Analytics på vegne af Smart City Cluster Denmark[1], sætter tal på potentialet og viser, at der i dag er 18.000 årsværk beskæftiget med Smart City i Danmark og omsætningen i Danmark skønnes allerede i dag at være 32 milliarder kroner. Får Danmark del i den globale vækst på Smart City-området på 12-17 procent om året, kan det blive til op mod 53.000 årsværk i 2025. Det er 35.200 flere fuldtidsbeskæftigede inden for feltet på seks år.

Analysen italesætter også behovet for flere kompetencer, standarder og fokuseret samarbejde, hvis vi skal løfte det offentliges arbejde med ny teknologi op på et nyt niveau, hvor potentialerne kan indfris.

Der arbejdes – med introduktionen af begrebet *GovTech* i dette notat – med afsæt i en ny forståelsesramme for det offentliges arbejde med ny teknologi, som komplementerer det traditionelle arbejde med digitalisering og IT-infrastruktur. GovTech omhandler offentlige myndigheders brug af "emerging technologies" eller *radikal ny teknologi* til at forbedre og effektivisere leveringen af offentlige tjenester med fokus på borger og virksomheder. GovTech er i denne forbindelse en ideel ramme for et stærkt, tværsektorielt samarbejde mellem kommuner og region. Begrebet GovTech er beskrevet yderligere i Bilag 2.

[1] https://bit.ly/30fusvk

Resumé

FN har netop scoret Danmark på førstepladsen i Offentlig Digitalisering[2]. Blandt årsagerne hertil peges netop på, at vi i Danmark har stor erfaring med og fokus på tværgående samarbejder, kommunalt men også regionalt og nationalt. Der er i Danmark en stærk tradition for tværkommunal videndeling og samarbejder[3] om blandt andet rammearkitektur, digitaliseringsstrategier, fælleskommunal infrastruktur, Open Source-softwareudvikling i regi af OS2-samarbejdet, samarbejdet om åbne data i Open Data Danmark, KL/KOMBITs videnscenter, samt IT-forum og BrainsBusiness nye nationale klyngeorganisation, DigitalLead. Her arbejdes for at skabe fælles fremdrift, standarder, inspirationskataloger, lavpraktiske skabeloner og konkrete løsninger til gavn for fællesskabet.

Derfor er det naturligt også at etablere et stærkt, tværgående samarbejde på GovTech-området.

Der foreslås etableret en regional GovTech-struktur - et arbejdsfællesskab på tværs af de 19 midtjyske kommuner og Region Midtjylland, der skal understøtte deltagernes adaptering og udnyttelse af ny teknologi gennem:

- Projektudvikling på tværs
- Etablering og gennemførelse af konkrete og praksisnære projekter
- Indkøb og implementering
- Udbredelse af viden og kompetencer

Teknologier anvendes typisk ikke alene men i kombination. For at sikre kvalitativ håndtering af fokus, vil GovTech Midtjylland have IoT (Internet of Things) som det første fokusområde idet det vurderes at være et centralt og nødvendigt grundlag for en lang række konkrete initiativer. Efterfølgende fokusområder defineres i den beskrevne governancemodel.

Det kan på sigt overvejes at invitere flere kommuner med samarbejdet da flere kommuner uden for den midtjyske region har udtrykt interesse for initiativet.

Hvad er GovTech?

I Bilag 1 præsenteres i grafisk format den strategiske forståelsesramme for digitalisering i kommunerne, hvor GovTech og Civic Tech repræsenterer to nye indsatsområder. I bilag 2 defineres de to nye begreber.

[2] https://bit.ly/2OteVlR
[3] https://bit.ly/3910DCs

Baggrund

Det skorter ikke på potentielle GovTech use cases, hvor ny teknologi kan spille en afgørende rolle i at effektivisere de offentlige myndigheders drift, forbedre servicen for borgerne, udvikle samfundet i en grøn og bæredygtig retning eller på anden vis bidrage til den offentlige sektors fortsatte udvikling og digitalisering.

Et eksempel herpå er de senere års udvikling indenfor IoT-løsninger, der har potentialet til at skabe bedre udnyttelse af ressourcer, spare tid, nedbringe CO2-udledning, løse trafikale udfordringer, give beslutningstagere nye værktøjer osv. Derfor har flere kommuner de seneste år arbejdet ihærdigt på at udforske, teste og implementere IoT-løsninger, f.eks. ved at installere sensorer i skraldespande, indføre intelligent trafikregulering, måle indeklimaet i kommunale bygninger eller tælle cyklister på den lokale mountainbike-rute. Arbejdet er ofte drevet af ildsjæle i den enkelte kommune og understøttet af uformel sparring med andre kommuner, der har afprøvet lignende løsninger. Aktiviteterne kan også være igangsat på initiativ af lokale leverandører og konsulenthuse, der gerne etablerer testløsninger som led i deres strategiske salgsarbejde.

Uagtet de mange lokale initiativer og uformelle samarbejder er arbejdet med ny teknologi for mange kommuners vedkommende fortsat svært at sætte rigtigt skub i. Det kræver fokus, kompetencer og overskud at sætte sig ind i radikalt nye begreber og felter som sensorteknologier, datatransmission, machine learning, droner og datavisualisering. Det er fokus, kompetencer og overskud, som kan være svært at finde i det ønskede eller nødvendige omfang og i en hverdag præget af fokus på mere traditionel digitalisering og drift; det til trods for de store potentialer som den radikale innovation rummer på den lidt længere bane. Selv de større kommuner er i tvivl om, hvilken retning man skal gå, hvilke teknologier man skal fokusere arbejdet på, hvor man køber det rette udstyr, hvordan data bedst bearbejdes og præsenteres og hvilke samarbejdspartnere, der er de rigtige. Erfaringen på tværs af de offentlige myndigheder er således, at der fortsat er en stor opgave – strategisk såvel som praktisk – i at få beskrevet potentialer, allokeret ressourcer og komme fra pilotprojekt til løsninger i stor skala, der skaber reel værdi for borgere og medarbejdere.

Med billige sensorer, droner, big data, kunstig intelligens og højpræcisions positioneringsteknologi er det en markant anderledes og po-

Juni 2020
X-kommune kontakter Y-kommune. Vil høre om IoT-affaldsløsninger. Kommunen skal bruge erfaringer til en byrådsindstilling vedr. udskiftning af skraldespande, hvor ruteoptimering vil kunne medfinansiere investeringen. Initiativet vil medføre færre overfyldte skraldespande og mindre skrald på jorden.

De løsninger der tilbydes, er dyre, kræver længerevarende *commitment* med leverandøren og giver ikke kommunen selv adgang til data. Løsningen bliver at Y-kommune bidrager med erfaringer.

Et fælles sæt af regler, en oversigt over løsninger og leverandører samt en skabelon til krav der skal stilles for at sikre adgang til data og undgå bindinger til en bestemt leverandør. Dette vil kunne gøre det lettere for kommunerne at igangsætte den slags initiativer.

tent værktøjskasse, der i disse år åbnes og tages i brug, og arbejdet med GovTech-løsninger fordrer derfor et stærkt fokus. Dertil kommer, at flere kommuner direkte efterspørger viden, support, sparring, rådgivning m.m. og dette gerne fra andre offentlige instanser med samme dagsorden, og således ikke alene fra virksomhederne, der naturligvis har andre motiver og forudsætninger end kommunernes egne.

Marts 2020
Børn- og ungeudvalget i Z-kommune beslutter at lave indeklimamålinger i samtlige klasselokaler på kommunens skoler for at sikre optimale læringsvilkår for eleverne. Der indhentes priser og muligheder fra flere leverandører. Prisen på den enkelte måleenhed virker ikke afskrækkende – hverken i anskaffelse eller månedligt abonnement – men når der ganges op med antallet af måleenheder og den månedlige betaling for hver af enhederne, løber det op.

Z-kommune henter uvildig rådgivning og implementeringshjælp hos GovTech Midtjylland, der kan anvise og hjælpe med andre løsningsmuligheder med større ejerskab og dermed lavere abonnementsudgifter, bedre adgang til data og ingen bindinger til specifikke leverandører.

Der er med andre ord et stort behov for at opbygge viden og kompetencer internt i den offentlige sektor, så man i højere grad selv kan drive udviklingen i en ønskelig retning og opnå de ønskede gevinster. Meget er allerede i gang og mange initiativer er båret af de eksisterende samarbejder, samt af initiativerne omkring Smart City og Open Data i de nationale digitaliseringsstrategier – men der er, som Damvad-analysen[4] peger på, behov for endnu mere sammenhængskraft, fællesskabstænkning og fælles retning.

De offentlige myndigheder i den midtjyske region har muligheden for at skabe en styrkeposition på dette område og samtidig skalere gode og holdbare løsninger til glæde for fællesskabet. Dermed kan vi bidrage til at spare ressourcer, yde en bedre service og løse de udfordringer, som offentlige myndigheder står overfor.

Nogle af disse løsninger vil være kommunespecifikke og tage udgangspunkt i enkelte kommuners udfordringer. Andre udfordringer er tværgående og er mere udprægede i det regionale arbejde med en høj grad af fællestræk. Dette fordrer mere tværsektorielt samarbejde og det er især på disse udfordringer, der er potentiale i at samarbejde mere formelt omkring udviklingen af fælles, holdbare og skalerbare løsninger, der kan komme hele regionen til gode og positionere regionen som en europæisk frontløber.

Forslag: Etablering af GovTech Midtjylland

Som et alternativ til at hver offentlig myndighed arbejder for sig selv eller i pletvise fællesskaber, foreslås her et mere formelt samarbejde mellem de 19 midtjyske kommuner og Region Midtjylland – et samarbejde, der vil kunne understøtte 1,3 millioner borgere.

[4] OBS: Link til Damvad-analysen

Som fundament for arbejdet foreslås en stærk governance-model, en delt metodeværktøjskasse samt en række stærke principper, for eksempel omkring løsningernes delbarhed og kommunernes adgang til og ejerskab over data. Dette suppleret med principper for åbenhed, samarbejde og innovation. Principperne kan eksempelvis manifestere sig som konkrete formuleringer til brug i udbud og indkøb af GovTech-løsninger i den midtjyske region, og trække på de gode erfaringer og praksisser omkring netop delbarhed og åbenhed, der er etableret i hhv. OS2 og i Open Data Danmark.

Ydelser/fokusområder, governance, omfang, placering og økonomi beskrives i det følgende.

Ydelser/fokusområder i GovTech Midtjylland[5]:

- Projektudvikling på tværs
- Etablering og gennemførelse af konkrete og praksisnære projekter
- Indkøb og implementering
- Udbredelse af viden og kompetencer

Sammen kan kommunerne sætte stærkt fokus på at understøtte udvikling, indkøb og implementering af konkrete GovTech-løsninger helt efter kommunernes egne behov og med afsæt i de stærke, fælles principper for arbejdet. Projekterne skal ledes og implementeres decentralt af kommunerne, og GovTech Midtjylland vil være et forum, hvor kommunerne kan dele erfaringer og i samarbejde udvikle, teste og implementere teknologiske løsninger, der ikke kunne løftes hensigtsmæssigt alene.

Ydermere vil GovTech Midtjylland give større mulighed for at tiltrække funding og kan samtidig indgå som en stærk partner, når det gælder deltagelse i nye fælles EU-initiativer og EU-projekter (som Aarhus Kommune har stor erfaring i).

GovTech Midtjylland er et initiativ, der skal vokse over tid så det sikres at kommunerne kan udnytte potentialerne i takt med at nye teknologier introduceres.

Governance

GovTech Midtjylland skal forankres på *strategisk* niveau og drives på *praktisk* niveau. Det er vigtigt med den strategiske forankring så intiativet kan ses i sammenhæng med øvrige tværgående aktiviteter. Det er også vigtigt at sikre relationen til kommunernes IT-ansvarlige, der vil være primusmotor ift. såvel at definere behov, prioritere indsatser og efterfølgende at implementere de løsninger der udvikles i fællesskabet. Det foreslås derfor at GovTech Midtjylland organiseres således:

- Strategisk Styregruppe (2-3 KD-net medlemmer + 1 repræsentant fra Region Midtjylland)

[5] Specificeret i Bilag 3 og 4

- Forretningsudvalg (4-5 IT-chefer + 1 repræsentant fra Region Midtjylland + Ansvarlig Chef for GovTech Midtjylland)
- Følgegruppe (IT-ansvarlige i de 19 midtjyske kommuner + en repræsentant fra Region Midtjylland)
- GovTech Midtjylland (Ansvarlig chef + daglig leder + medarbejdere)

Den strategiske styregruppe skal - med reference til KD-net - sikre fastholdelse af fokus, definere/beslutte nye indsatsområder, sikre information og afrapportering til KD-net samt være strategisk sparring for Forretningsudvalget. Kommissorie for Strategisk Styregruppe forelægges KD-net til godkendelse. Kommissorie for Forretningsudvalget forelægges Strategisk Styregruppe til godkendelse. Følgegruppen understøttes primært virtuelt, men tænkes samlet halvårligt med henblik på at sikre en fælles forståelse for og indsigt i GovTech Midtjyllands prioritering og indsatser. Følgegruppen er ligeledes SPOC[6] mellem GovTech Midtjylland og den enkelte kommune, og dens medlemmer agerer som ambassadører ind i egen organisation.

Omfang, placering og økonomi

GovTech Midtjylland etableres med en basisøkonomi, med et dedikeret kerneteam svarende til 3 årsværk, som skitseret nedenfor i afsnittet om økonomi. Dertil skal GovTech Midtjylland i sig selv være skalerbart i takt med de fælles projekter og den finansiering, der kan skabes i fællesskab. En eventuel vækst, som skabes på baggrund af kommunernes efterspørgsel efter GovTech Midtjyllands ekspertise, skabes gennem ekstern funding. Det kan være nationale midler - f.eks. i forbindelse med understøttelse af KL's kommende Digitaliseringsprogram 2021 - 2025, hvor der netop lægges op til at bruge eksisterende styrkepositioner til at understøtte andre. Eller det kan være EU-finansiering i konkrete fælles projekter, hvor der i øjeblikket ligger meget store beløb til rådighed f.eks. i Horizon 2020/Europe programmerne.

GovTech Midtjylland er fortrinsvis en virtuel organisation med en fælles dagligdag på tværs af de fysiske placeringer, der let kan rumme skiftende deltagere og aktiviteter og opgaveløsning på distancen. Bemandingen skal favne kompetencer indenfor blandt andet teknik, projektledelse og kommunikation. Medarbejderne vil i praksis blive ansat i Aarhus Kommune efter modellen, som OS2 og Open Data DK er skåret efter. Tilsvarende gælder økonomihåndtering, administration m.v. Perspektivet kunne være et fast team på 6-8 årsværk i det omfang, der kan skabes ekstern supplerende finansiering hertil.

[6] Single point of contact

Udover finansiering af GovTech Midtjyllands faste medarbejdere skal der afsættes budget til fælles aktiviteter, udstyr til IoT-kits og udlån, afholdelse af workshops, rejseomkostninger, forplejning etc.

GovTech Midtjylland skal rumme mulighed for og opfordre til, at medarbejdere fra kommunerne eller Region Midtjylland kan blive "indstationeret" i kortere eller længere tid. Det kan være relateret til konkrete projekter, hvor medarbejderen bidrager med f.eks. domæneviden eller kompetencer i rollen som projektleder, og hvor medarbejderen får ansvar for at drive et konkret projekt på vegne af fællesskabet.

Dertil skal GovTech Midtjylland løbende være *kvalifikationsarena* for personer uden fast tilknytning til arbejdsmarkedet (praktikanter, løntilskudsjobs, studiejobs etc.).

Placering af GovTech Midtjylland foreslås at være på DOKK1 i Aarhus Kommune i regi af ITK (Innovation, Teknologi og Kreativitet). De fysiske rammer og faciliteter er til stede, og afdelingen har arbejdet med området i flere år og bidrager gerne bidrage med kompetencer og faciliteter. Aarhus Kommune (ITK) huser også sekretariaterne for OS2 og Open Data DK, og har med disse og andre initiativer over tid vist værdien af tværkommunalt fællesskab[7].

Økonomi til indkøb af udstyr m.v. i relation til konkrete projekter og løsninger findes hos de af aktørerne, der ønsker en specifik løsning udviklet – en delt investering med forventning om efterfølgende at kunne tage en konkret løsning i brug.

Initialt tænkes initiativet finansieret med et grundbidrag fra hver af de 19 midtjyske kommuner samt Region Midtjylland. Kommunebetalingen differentieres delvist efter indbyggertal jf. nedenfor. I det omfang den midtjyske region bliver udpeget som styrkeposition på IT og Digitaliseringsområdet ifm. Erhvervsfremmestyrelsens igangværende arbejde, vil det være muligt at søge midler derfra.

Derudover viser der i øjeblikket sig ganske interessante rammeprogrammer i EU-regi, der netop kan finansiere denne slags aktiviteter, især hvor fællesskabet og løsningerne understøtter FN's Verdensmål.

Budgetoplæg

Der foreslås et budget til 3 årsværk, fælles udviklingsmidler og omkostninger til drift og administration. Det giver i alt et årligt budget 2.900.000 kr. Der forventes et årligt bidrag fra Region Midtjylland på 500.000 kr. Resten af budgettet fordeles mellem kommunerne. 25% heraf fordeles på antal kommuner og 75% fordeles på antal indbyggere[8].

---

[7] Se bilag 5

[8] Fordelingen mellem kommunerne ses i bilag 6

Budget pr. år	
3 årsværk	1.800.000
Udviklingsmidler	500.000
Drift, administration og overhead	600.000
Årligt budget	2.900.000

Årlig betaling i 3 år	
Budget	2.900.000
Region Midtjylland	500.000
Kommunal andel	2.400.000
% fordelt på indbygger	75%

Hvor er GovTech Midtjylland om 3 år?

GovTech Midtjylland afrapporterer årligt til Strategisk Styregruppe. Derfor vil det være hensigtsmæssigt med et målbillede for hvor initiativet er om f.eks. 3 år. Dermed lægges op til en løbende vurdering af værdi i forhold til investering.

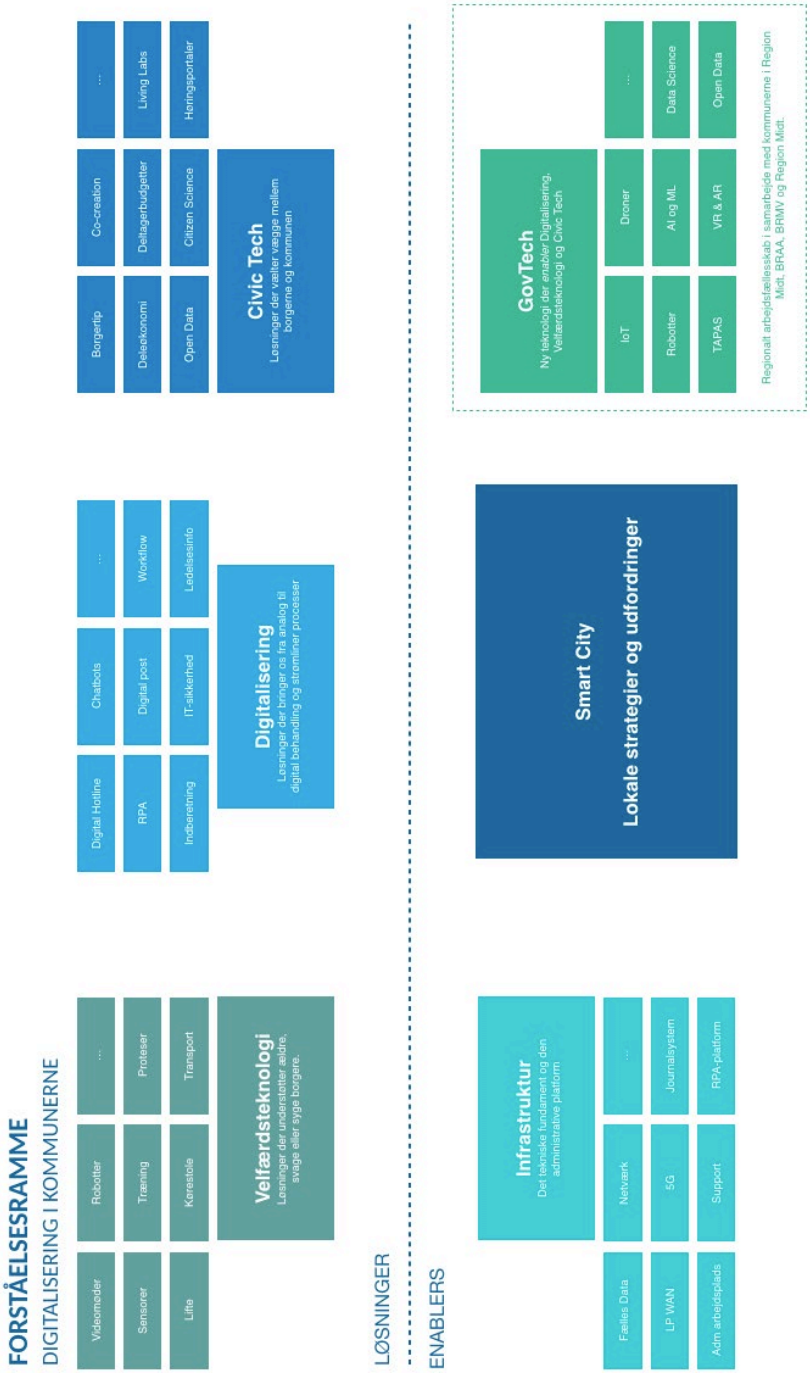
I starten af 2024 er status for GovTech Midtjylland:

- Der er implementeret en række IoT-løsninger på tværs af kommunerne[9].
- Der er etableret en markedsplads over teknologiske løsninger - særligt IoT-løsninger - som kommunerne får inspiration fra.
- Indkøb - herunder udbud - af IoT-løsninger understøttes med juridisk dokumentation, skabeloner til kravspecifikationer etc.
- Der er gang i mindst to EU-finansierede projekter, der understøtter behov i kommunerne.
- Der er skaffet ekstern finansiering mindst svarende til den kommunale finansiering.
- Der er 6 faste medarbejdere og løbende 1 - 2 løntilskudspersoner ansat. Derudover er der en konstant frivillig indstationering af medarbejdere fra de deltagende kommuner.
- Kommuner fra andre regioner har anmodet om at være med.
- GovTech Midtjylland samarbejder med andre etablerede aktører på området for ny teknologi og deler/modtager erfaringer, dokumentation, teknologi m.v.
- Der er stor tilfredshed blandt kommunerne og Region Midtjylland med initiativets resultater.
- KD-net har netop besluttet at forlænge GovTech Midtjylland med yderligere 3 år.

[9] Eksempler på cases kunne være: Monitorering af forbrug, aktivitet og indeklima i kommunale bygninger, automatisering af reguleringer og publicering af data. Eller et fælles rammeværk omkring fjernlåsning/oplåsning af bomme og steler, så man kan spare nøgler, koder m.v. og give tidsafgrænset adgang til de rette personer på de rette steder. Dette eksempel kunne fint brede sig til også at omfatte adgang til offentlige bygninger eller til kommunale medarbejderes adgang til borgernes hjem. Yderligere et eksempel er velfærdsteknologisk løsning med monitorering af aktivitet hos hjemmeboende ældre/syge, som kan udløse advarsler ved atypisk adfærd, eller manglende aktivitet.

BILAG 1 - Strategisk forståelsesramme

Forståelsesramme for GovTech og hvordan det adskiller sig fra øvrige og mere "klassiske" digitaliseringsaktiviteter i de enkelte kommuner.



Bilag 2 - GovTech som en ny forståelsesramme

Smart City har i mange år (særligt for kommunerne) været et godt begreb, der peger mod en bedre, mere grøn og bæredygtig fremtid. Men Smart City kan ses som "noget for de store byer" der er svært at spejle sig i for mindre kommuner, der måske ikke kan prioritere ressourcer til at arbejde med feltet.

Begrebet er svært at operationalisere, da hver by eller lokalsamfund typisk har sin egen forståelse af hvad en Smart City er eller gør og hvilke udfordringer, der lokalt er væsentlige for dem. Begrebet er på en måde så bredt, at det "kan alting og ingenting" på samme tid. Det er fortsat et internationalt anerkendt og "levende" begreb, der giver en vigtig strategisk ramme og retning for det arbejde, der handler om at bringe radikal, teknologisk innovation, nye samarbejder og data i spil for at løse samfundets udfordringer.

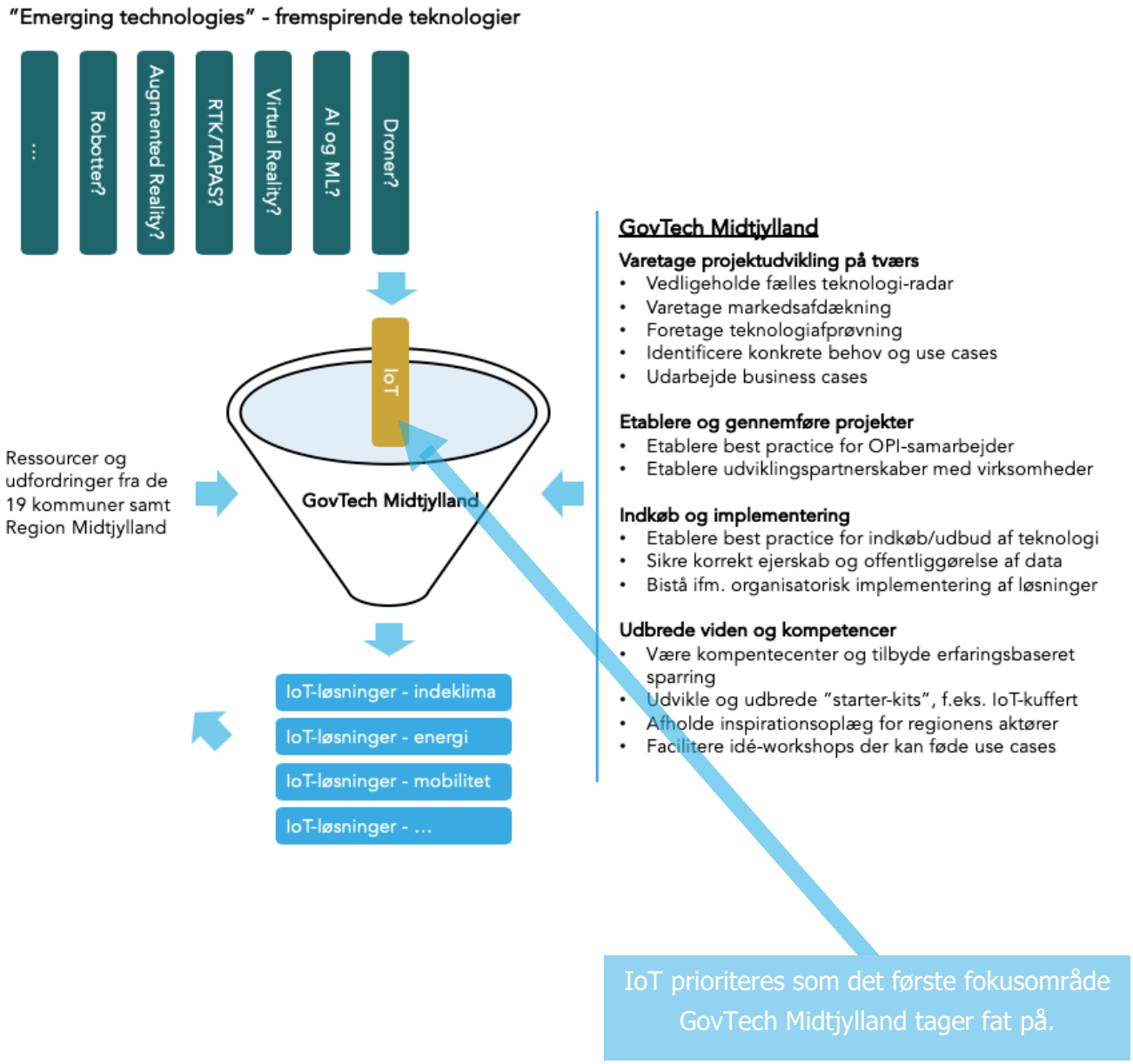
Der er i sammenhæng med udviklingen inden for offentlig innovation opstået to nye begreber, der forærer os en mere taktisk ramme for arbejdet og som naturligt *komplementerer* den traditionelle digitaliseringsopgave, der allerede løses godt rundt omkring i de offentlige organisationer. De to begreber er **GovTech** og **Civic Tech**.

GovTech handler om at benytte radikal ny teknologi (såsom sensorer og IoT, kunstig intelligens, blockchain, droner, robotter m.v.) for at forbedre leveringen af offentlige tjenester gennem øget effektivitet og sænkede omkostninger. GovTech peger altså ind i maven på de offentlige organisationer og bidrager til at optimere måden, hvorpå vi løser vores opgaver. GovTech handler desuden om at indgå i nye samarbejder og samarbejdsformer med (typisk) mindre leverandører (start-ups, SMV'er) og med uddannelsessektoren, end hvad der har været traditionel praksis, dels for at stimulere markedet og dels for at få adgang til nyeste viden på teknologiområderne. Her er de små speedbåde typisk foran supertankerne.

Civic Tech handler om de (digitalt understøttede) håndtag vi trækker i for at "vælte vægge" mellem den offentlige administration og borgerne og brugerne af vores byer. Det er her vi inddrager borgere og brugere, når der skal foretages høringer og træffes beslutninger, og det er her vi åbner op for data om byen.

BILAG 3 - Metodekoncept

Koncept for GovTech Midtjyllands løbende omsætning af *emerging technologies* til konkrete løsninger.



BILAG 4 - Ydelser og fokusområder for GovTech Midtjylland

Projektudvikling på tværs

- Vedligeholde fælles teknologi-radar, så det hele tiden er de mest relevante og mest efterspurgte teknologier, der arbejdes med
- Varetage markedsafdækning inden for de forskellige teknologi-områder og f.eks. vedligeholde et overblik over forskellige IoT-leverandører og -løsninger i og uden for landet
- Foretage teknologiafprøvning ved at indkøbe og teste særligt relevant udstyr og på den måde kunne anbefale og give sparring på løsninger, vi selv har haft i hænderne
- Understøtte den enkelte aktør med at vælge, anskaffe og opsætte udstyr ifm. konkrete projekter
- Identificere konkrete behov og use cases sammen med og på tværs af aktørerne og vedligeholde idé og løsningskataloger samt finde de mest relevante projektkandidater
- Udarbejde business cases så potentialer og risici afdækkes og projekterne lettere kan sælges ind i organisationerne

Etablering og gennemførelse af projekter

- Etablere best practice for OPI-samarbejder og f.eks. udarbejde og vedligeholde et sæt skabeloner, der gør det let og forståeligt for alle parter at indgå i den type udviklingssamarbejder
- Etablere udviklingspartnerskaber med virksomheder, der hvor markedet måske endnu ikke har den løsning der efterspørges som svar på et konkret behov
- Etablere nye former for samarbejder med uddannelsessektoren og på den måde understøtte såvel som udnytte den innovationskapacitet, som uddannelsesinstitutionerne i den midtjyske region besidder f.eks. ved at have løbende samarbejder med forskellige studieretninger, hvor kommunernes og Region Midtjyllands faglige udfordringer spilles ind til studerende, der udarbejder innovative løsningsforslag baseret på nyeste forskning og viden om teknologi m.v. Initiativet her kan f.eks. knytte stærke bånd til aktuelle og fremtidige campus-planer som blandt andet *Campus Horsens* i hjertet af Horsens og *Universitetsbyen* i Aarhus.

Indkøb og implementering

- Etablere best practice for indkøb/udbud af teknologi og f.eks. udarbejde standard-formuleringer og krav til brug ved køb af IoT-løsninger, droner, AI-services m.v.

- Sikre korrekt ejerskab og offentliggørelse af data, så indkøb og udbud anvendes som løftestang til at skabe og udstille brugbare data, der kan stimulere markedet yderligere
- Bistå ifm. organisatorisk implementering af løsninger så det sikres, at de etablerede løsninger rent faktisk kommer i spil og får den ønskede effekt

Udbredelse af viden og kompetencer

- Være kompetencefacilitator og tilbyde erfaringsbaseret sparring på de forskellige teknologiområder, der arbejdes med og på den måde agere one-stop-shop for løsninger såvel som viden.
- Udvikle og udbrede "starter-kits", f.eks. IoT-kuffert som kan bringe de medvirkende organisationer hurtigt i gang og således sprede erfaringerne ud
- Afholde inspirationsoplæg, innovationsspil, workshops m.v. for kommunerne og Region Midtjylland så kompetencerne løftes og der skabes viden om både GovTech Midtjylland, om de teknologiområder, der arbejdes med og så der kan føde nye behov og projektideer ind i porteføljen
- Vedligeholde et katalog over use cases og løsninger på tværs af den midtjyske region

Bilag 5 - ITK i Aarhus Kommune

ITK står for innovation, teknologi og kreativitet og er en afdeling i Aarhus Kommune, som står for udvikling af digitale services og løsninger, der skaber værdi for kommunens fagområder og som faciliterer forskellige innovationsprocesser. ITK har en stor og bred projektportefølje indenfor innovation og teknologi, som inkluderer både nationale og internationale projekter.

ITK er overvejende eksternt finansieret, hvor 70% af budgettet dækkes af eksterne midler gennem projekter, puljer og fonde. ITK har både stor erfaring og succes med at søge eksterne midler og på den måde bevare en høj grad af fleksibilitet og "højt til loftet" hvad angår muligheder for at engagere sig i innovative og fremsynede aktiviteter.

ITK arbejder med droner, der detekterer oliespild og robotter, der samler olien op; virtual reality og augmented reality assisterer behandlingen af unge med sociale forbier; man mobiliserer gennem "crowd sensing" og Citizen Science borgerne til at indsamle og behandle data om f.eks. klimaspørgsmål; IoT sensorer bliver brugt til alt fra at måle luftkvalitet og forurening til at advare om, at cykelstierne er glatte; humanoide robotter agere læsemakkere i nye læringsrum; og termiske kameraer hjælper beredskabet med at opdage, hvis personer falder i havnen. ITK huser CFIA, der er Aarhus Kommunes interne innovationsværksted og som gennem innovationspartnerskaber højner innovationskapaciteten på tværs af hele kommunen. ITK leder Aarhus City Lab, et levende by-laboratorium, som udover at være et stort testområde og showroom for Smart Cities-løsninger, også er et dialogrum, hvor Aarhus Kommune kan møde borgerne og diskutere implikationerne af den stigende "techificering" af vores samfund.

Alt dette har givet Aarhus en meget stærk national og international profil inden for Smart Cities, og Aarhus Kommune er blandt andet anerkendt af World Economic Forum som en global frontløber indenfor brugen af ny teknologi til at håndtere klimaudfordringen.

Det er denne erfaring og ekspertise ITK vil bringe i spil i GovTech Midtjylland og på den måde gøre tilgængelig for de øvrige kommuner i den midtjyske region og for Region Midtjylland. ITK har faciliteterne og erfaringen med at drive store tværkommunale og nationale samarbejder, hvor f.eks. sekretariatet for OS2 og Open Data DK er forankret i ITK. Disse fællesskaber har netop vist værdien af tværkommunalt samarbejde, og hvordan man kan mere, når man står sammen. Ved at pulje ressourcer og købekraft, og ved at udnytte de styrkepositioner, de enkelte kommuner har, vil GovTech Midtjylland gøre os i stand til at udvikle og implementere løsninger, vi ikke kunne have gennemført alene. Samtidig vil det cementere den midtjyske region til en stærk Tech-klynge, og gøre regionen til en international frontløber.

Bilag 6 - Budget, fordeling

Scenarie 1: 25% af budget fordelt på antal kommuner, 75% fordelt på indbyggertal				
	Indbyggertal	Antal kommuner	Indbyggersum	Sum
Aarhus	340.421	31.579	466.474	498.053
Randers	98.265	31.579	134.651	166.230
Viborg	96.883	31.579	132.757	164.336
Silkeborg	92.024	31.579	126.099	157.678
Horsens	89.598	31.579	122.775	154.354
Herning	88.733	31.579	121.589	153.168
Skanderborg	61.158	31.579	83.804	115.383
Holstebro	58.418	31.579	80.049	111.628
Ringkøbing-Skjern	57.005	31.579	78.113	109.692
Favrskov	48.271	31.579	66.145	97.724
Hedensted	46.616	31.579	63.877	95.456
Skive	46.599	31.579	63.854	95.433
Syddjurs	42.468	31.579	58.193	89.772
Ikast-Brande	41.191	31.579	56.443	88.022
Norddjurs	38.197	31.579	52.341	83.920
Odder	22.626	31.579	31.004	62.583
Struer	21.270	31.579	29.146	60.725
Lemvig	20.133	31.579	27.588	59.167
Samsø	3.720	31.579	5.097	36.676
Region Midtjylland				500.000
				2.900.000

KKR MIDTJYLLAND midt regionmidtjylland RAR Østjylland RAR Vestjylland

Fælles ambition på ungeområdet

Indhold

Fælles ambition på ungeområdet .....
Formål og baggrund **2**
Hvor er udfordringerne og hvor står vi nu?) **3**
Grundlaget for samarbejdet og styrket synergi **3**
Hvem er aktørerne og hvordan arbejder vi i dag? 4
Region Midtjylland 4
De regionale arbejdsmarkedsråd i Øst- og Vestjylland 4
KKR Midtjylland 5
Indsatskatalog: Eksempler på eksisterende tiltag i Midtjylland **6**

Formål og baggrund

Mange midtjyske unge står i dag op til en hverdag uden uddannelse eller job. Det er desværre en udvikling som er stigende. Således er flere og flere midtjyske unge mellem 16-29 år på anden offentlig forsørgelse end SU og mange af dem får aldrig en uddannelse. Dette står i kontrast til meldingen fra mange virksomheder om at de mangler faglærte som aldrig før.

Dette paradoks er en fælles midtjysk udfordring, som kalder på en fælles og styrket indsats på tværs af de relevante aktører mellem områder som erhverv, uddannelse og beskæftigelse. Der er mange forskellige ambitioner og strategier på ungeområdet, ligesom aktørerne har forskellige rammevilkår. Ikke desto mindre kalder overstående paradoks på et styrket samarbejde for at skabe de bedst mulige vilkår for unges karriereveje i Midtjylland. Med dette afsæt valgte parterne i det regionale arbejdsmarkedsråd i Østjylland og Vestjylland, KKR Midtjylland og Region Midtjylland at indgå i et fælles initiativ med afholdelse af midtjysk arbejdsmarkedskonference 29. oktober 2019, som satte spot på udfordringer og potentialer i forhold til unges tilknytning til arbejdsmarkedet samt uddannelses- og karrierevalg.

Konferencen dannede ramme for et fælles ståsted mellem arrangørerne med henblik på samarbejde om ungeudfordringerne og et ønske om at forbedre vilkårene for unges arbejdsmarkedstilknytning. Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard deltog på konferencen med en række perspektiver på problemstillingen. Han efterlyste samtidig konkrete input og initiativer fra Midtjylland, der kan indgå som inspiration i ministerens videre arbejde. Det er således ambitionen at fremsende indeværende samarbejdspapir, som eksempel på det gode samarbejde og de initiativer som kan skabes, til beskæftigelsesministeren, som kvittering for hans klare opfordring.

Formålet med indeværende samarbejdspapir er to-delt. Dels skal papiret invitere til dialog imellem relevante parter omkring denne ungeproblemstilling, med sigte på at indgå partnerskaber og iværksætte fælles indsatser. Dels skal samarbejdspapirets indsatskatalog virke som et inspirationspapir med en oversigt over en række af de vigtige og konkrete initiativer på området, som kommuner og øvrige parter arbejder med i dag.

Således er den overordnede fælles ambition at samarbejdspapiret kan understøtte nye og styrke eksisterende samarbejder og der med skabe synergi mellem indsatserne og samtidig understøtte en større vidensdeling på ungeområdet mellem midtjyske regionale arbejdsmarkedsråd, de 19 kommuner i KKR Midtjylland og Regionen.

For at opnå dette, gives følgende anbefalinger for et videre samarbejde:

1. At samarbejdspapiret sendes i høring til alle 19 kommuner i KKR Midtjylland, samt til øvrige interessenter, med henblik på at indsamle best practise med metoder der virker ift. målgruppen. Der udarbejdes et indsatskatalog, der skal fungere som konkret videndeling mellem de relevante aktører. Papiret skal bl.a. drøftes i KL´s netværk for jobcenterchefer, samt KKR Midtjyllands administrative styregruppe på arbejdsmarkedsområdet.
2. At de tre parter medio 2021 afholder en opfølgende ungekonference, med fokus på at Fremtidens kompetencebehov i Midtjylland, herunder fokus på den udsatte ungemålgruppe og behovet for tekniske kompetencer. Her bør bl.a. være fokus på unge-mønstre i en post-corona tid, fokus på FGU-systemets vigtige rolle ift. målgruppen, samt en sondring mellem forskellige ungemålgrupper (fysiske handicap, psykisk sårbare unge og lignende).
3. At samarbejdet imellem de tre parter styrkes, med afsæt i de eksisterende fora, f.eks. KKR Midtjyllands Uddannelsesudvalg og Regions Midtjyllands udvalg for regional udvikling. Det kan fx være ved at De Regionale Arbejdsmarkedsråd årligt inviterer repræsentanter fra udvalget for regional udvikling og KKR Midtjyllands Uddannelsesudvalg med til strategiseminar og/eller rådsmøde til en dialog omkring status på ungemålgruppen, samt øvrige samarbejdsflader.

4. At formandskaberne sender indeværende Samarbejdspapir til Beskæftigelsesministeren, når det er godkendt i relevante fora.

Hvor er udfordringerne og hvor står vi nu?

Langt de fleste unge finder heldigvis uddannelse og job, men der er samtidig en relativt stor gruppe som har vanskeligt ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Denne problemstilling er blevet forstærket siden Corona-udbruddet i Danmark, hvor antallet af nytilmeldte unge ledige er steget markant. Denne problemstilling forstærkes ligeledes ved nedlukningen af uddannelsesinstitutionerne, hvilket kan være en udfordring i forhold til fastholdelse af unge i uddannelse. Det er afgørende for fremtidens arbejdskraft at unge dygtiggør sig og derfor er det essentielt at så mange unge som muligt har en erhvervskompetencegivende uddannelse. De unges uddannelsesvalg har stor betydning for deres fremtidsmuligheder, og fremadrettet bliver efterspørgslen endnu større, jævnfør den demografiske udvikling som går i retning af et faldende antal indbyggere i den erhvervsaktive alder og en stigende aldrende befolkning.

- Mere end 16.000 unge midtjyder (16-24 år) står uden at være i gang med uddannelse eller job. Det svarer til mere end hver tiende midtjyske ung. Vi er dog inde i en udvikling, hvor andelen har været faldende siden 2015, men omvendt er steget med 9,4 procentpoint fra siden 2010. Det er en langt større stigning end på landsplan.
- Andelen af unge på offentlig forsørgelsesydelse falder. I 2019 modtog 22 procent af de midtjyske unge mellem 16-29 år offentlig forsørgelse. Det er lidt højere end landsgennemsnittet på 21 procent.
- Knap hver tredje midtjyske ung, som gik ud af 9. klasse i 2016, forventes at opnå en erhvervsfaglig uddannelse inden de fylder 25 år. Det er højere end på landsplan.
- Næsten 5 pct. af de midtjyske unge er i skolepraktik på erhvervsuddannelserne, men i nogle tilfælde er det en udfordring inden for områder hvor der er mangel på arbejdskraft.

Grundlaget for samarbejdet og styrket synergi

I Midtjylland står vi sammen om at sikre de bedst mulige vilkår for udvikling i vækst, beskæftigelse og kompetencer. Parterne har et gensidigt fokus på sikring af unges vilkår på arbejdsmarkedet og uddannelser. Parterne har hver sine mål og styrker for igangsættelse af indsatser og sætte fokus på problemstillinger. Derfor ønsker vi med det konkrete udfordringsbillede in mente, at styrke samarbejdet. Allerede i dag understøtter vi på forskelligvis indsatsen, men for at realisere den fælles ambition, skal vi i højere grad end i dag, understøtte hinandens indsatser.

Med respekt for dette, kan vi bygge bro til at understøtte den fremtidige udvikling, vækst og styrke beskæftigelsesindsatsen i hele regionen. Parterne er enige om at der skal fokus på job- og arbejdsmarkedstænkning ind som det afgørende element ind i samarbejdet og det gennemgående element i indsatserne. Derfor er vores fælles ambition at understøtte det jobstrategiske element i uddannelserne og beskæftigelsesindsatsen.

Det kræver et langsigtet strategisk fokus på job helt fra de lave klassetrin i folkeskolen over til brobygning til uddannelserne og på selve uddannelserne. Det indebærer en koordinerende og kvalificerende opgave, hvor vi sætter fokus på læring i praksis gennem arbejde som motivation til uddannelse.

Det er naturligvis en opgave, som parterne ikke kan løse alene. Der er en lang række aktører på tværs af erhvervs-, beskæftigelses- og uddannelsesområdet som arbejder målrettet med at sikre den gode ungeindsats. Vi er afhængige af at stå på hinandens erfaringer og viden for at nå målene. Derfor ønsker parterne også en bred deltagelse for at sikre et velfungerende samspil.

Behov for koordinering af uddannelses- og beskæftigelsesprojekter målrettet unge

Vi går mod et arbejdsmarked, hvor midtjyske virksomheder i stigende grad oplever forgæves rekrutteringer inden for f.eks. byggeri- og anlægsbranchen samt industribranchen. Samtidigt er der på paradoksal vis flere unge uden for arbejdsmarkedet i dag end tidligere. Derfor er det nødvendigt at samle relevante aktører for at tilbyde unge en sammenhængende beskæftigelses- og uddannelsesindsats.

I den forbindelse anbefales det fx at anvende Job-VEU modellen til at inspirere jobcentre/ ungeenheder, virksomheder, arbejdsmarkedets parter, og uddannelsesinstitutioner til at samarbejde om at tilbyde unge en struktureret opkvalificeringsindsats inden for mangelområder, hvor der er dokumenteret gode jobmuligheder med udgangspunkt i RAR'ernes udpegede branchenedslag.

Derfor forslås det, at relevante repræsentanter fra jobcentre/ungeenheder, uddannelsesinstitutioner, arbejdsmarkedspartnere, virksomheder og VEU-koordinatorerne (på vegne af RAR) afdækker, hvad der kan igangsættes af regionanale uddannelse- og beskæftigelsesprojekter målrettet unge, i Vest- og Østjylland.

Hvem er aktørerne og hvordan arbejder vi i dag?

Parterne har forskelligt ophav, rammer og strategier som skal understøtte indsatsen for unges tilknytning til arbejdsmarkedet og uddannelse. Her følger en kort beskrivelse af parternes sammensætning og primære fokus for samarbejdet.

Region Midtjylland

Region Midtjylland har en oplagt platform som en agerende og koordinerende aktør, som kan bidrage til at binde regionens kommuner, det nationale niveau, de midtjyske virksomheder samt andre offentlige institutioner sammen, for derved at finde fælles løsninger på de regionale problemstillinger – også på ungeområdet.

Inden for uddannelsesområdet kan regionen arbejde på tværs af kommunegrænser og har eksempelvis lovbundne opgaver ift. at fordele elever på regionens ungdomsuddannelser. Derudover kan regionen være medvirkende til at facilitere og støtte op om brede samarbejdsaftaler og givtige projekter, sådan som det ses ift. Region Midtjyllands uddannelsespulje og EU støttede projekter omkring social inklusion og flere på EUD. På unge- og uddannelsesområdet arbejdes der konkret med at skabe en øget interesse og tilstrømning til erhvervs- og STEM-uddannelserne i regionen. Dette arbejde understøttes af Rådet for Fremtidens Kompetencer som blev nedsat af regionsrådet i 2018, som har en lang række af de vigtigste aktører på uddannelse- og kompetenceområdet samlet. De har til opgave at rådgive regionsrådet om hvordan de midtjyske borgere sikres adgang til den viden og de evner, som bliver efterspurgt i fremtiden.

De regionale arbejdsmarkedsråd i Øst- og Vestjylland

De regionale arbejdsmarkedsråd understøtter beskæftigelsesindsatsen på tværs af kommuner og koordinere efter- og videreuddannelsesindsatsen i Vest- og Østjylland. De regionale arbejdsmarkedsråd har et overordnet strategisk fokus på at yde et betydende bidrag til at skabe balance på arbejdsmarkedet ved at understøtte virksomhedernes udvikling, vækst og samtidig styrke beskæftigelsen for alle målgrupper.

De regionale arbejdsmarkedsråd arbejder i spændingsfeltet mellem beskæftigelse, erhverv og uddannelse. Derfor bidrages der med værdiskabende samarbejde gennem koordinering og systematisk videndeling. Dertil har de regionale arbejdsmarkedsråd en enorm viden om arbejdsmarkedet, beskæftigelsesindsatsen i kraft af at understøttende en sammenhængende beskæftigelsesindsats på tværs af kommuner og andre aktører på tværs beskæftigelse- erhverv og uddannelse. Dette sker gennem løbende dialog og en dataunderstøttende tilgang, som sikrer viden om mangel på arbejdskraft- og kompetencebehov. Derfor understøttes virksomhedsindsatsen inden for områder med mangel på arbejdskraft og høj ledighed gennem de eksisterende uddannelsespuljer m.v., men også gennem konkrete VEU-initiativer i samspil med arbejdsmarkedets parter, kommuner og uddannelsesinstitutioner. De regionale Arbejdsmarkedsråd i Øst – og Vestjylland

vil gerne bidrage til at understøtte og afdække muligheder for arbejdsmarkedsindsatser for unge med inspiration fra samarbejder med de midtjyske kommuner – og til at iværksætte konkrete initiativer.

Ungeindsatsen et vigtigt strategisk fokus på både RAR Vestjyllands og RAR Østjyllands indsats. Det handler om at skabe de bedst mulige rammer for et kvalificeret uddannelsesvalgs- og karrievalg. Dette understøtter de regionale arbejdsmarkedsråd ved oplyse om uddannelsesmuligheder, styrke beskæftigelsesindsatsen for unge, match mellem mangel på arbejdskraft og lære- og praktikpladser, og understøtte vejledningsindsatsen.

KKR Midtjylland

De 19 kommuner i KKR Midtjylland har på arbejdsmarkeds- og uddannelsesområdet følgende overordnede opmærksomhedspunkter:

1) At kvalificeret arbejdskraft bidrager til vækst og udvikling i hele regionen
2) At der er veluddannet arbejdskraft til de kommunale velfærdsområder
3) At der sikres en langsigtet strategisk samtænkning af uddannelses-, beskæftigelses- og erhvervsfremmeområdet
4) At understøtte, at det regionale arbejdsmarked er velfungerende i forhold til at kunne løse evt. regionale ubalancer mellem udbud og efterspørgsel efter arbejdskraft
5) At der er særligt fokus på gruppen af sårbare unge, der mistrives og som er i risiko for at miste fodfæste i forhold til uddannelse og beskæftigelse

For at understøtte ovenstående har KKR Midtjylland bl.a. nedsat et Uddannelsesudvalg, der var initiativtager til den afholdte arbejdsmarkedskonference, der ligger til grund for indeværende Samarbejdspapir.

Indsatskatalog: Eksempler på eksisterende tiltag i Midtjylland

Med henblik på at dele viden omkring de gode midtjyske initiativer inden for ungeområdet, udarbejdes et indsatskatalog til inspiration for Region Midtjylland, De Regionale Arbejdsmarkedsråd, de midtjyske kommuner og øvrige samarbejdspartnere og interesserede. Med det konkrete udfordringsbillede i mente ønskes det, at styrke samarbejdet, da parterne allerede i dag på forskelligvis understøtter uddannelses – og beskæftigelsesindsatsen. For at realiserer den fælles ambition skal man i højere grad end i dag, understøtte hinandens indsatser med henblik på fremtidige udvikling, vækst og en styrket indsats i hele den midtjyske regionen.

Indsatskataloget skal derfor give inspiration og viden om de gode midtjyske ungeinitiativer som er gennemførte eller i gang – og som virker i forhold til at hjælpe unge videre i uddannelse eller beskæftigelse. Nedenstående skabelon sendes derfor ud til de midtjyske kommuner med henblik på (i første omgang) at *indsamle optil 3 gode initiativer fra hver kommune*.

I skabelonen bedes anført projektnavn, en kort beskrivelse af projektet, samt kontaktperson såfremt interesserede er nysgerrige på det pågældende unge-projekt. Sekretariatet for De regionale Arbejdsmarkedsråd i Vestjylland og Østjylland vil herefter samle de forskellige ungeinitiativer med henblik på at udarbejde et samlet indsatskatalog. De udfyldte skemaer bedes indsendes til amkmidt-nord@star.dk.

Projektnavn (overskrift)	
Kort beskrivelse (10-15 linjer) af ungeprojektet – herunder formål, aktører, målgruppe, økonomi, effekt mv.	
Kontaktperson (mail og telefonnr.)	
Projektperiode:	

Nedenfor ses fire eksempler på igangværende initiativer:

Projektnavn (overskrift)	**Projekt "Ung i uddannelse"**
Kort beskrivelse (10-15 linjer) af ungeprojektet – herunder formål, aktører, målgruppe, økonomi, effekt mv.	Formålet med projektet er at løfte en bred gruppe af psykisk sårbare unge samt unge med anden etnicitet end dansk. Aktiviteterne skal støtte de unge i overgangen fra grundskole til FGU/ungdomsuddannelse og fra FGU til ungdomsuddannelse. 500 sårbare unge skal modtage en håndholdt indsats i projektet, som skal understøtte dem i afgørende overgange. De unge til projektet udvælges på baggrund af uddannelsesparathedsvurderingen fra grundskolen, hvor eleverne vurderes på deres faglige niveau samt deres personlige og sociale forudsætninger. Det er grundskolen og UU (alternativt ungeenheden), der i et samarbejde visiterer den unge til en indsats. Udskolingslærerne og UU kender de unge bedst, hvorfor de også kan registrere, hvis den unge er i dårlig trivsel. Aktiviteterne består af håndholdte forløb, målrettet vejledning, rundbordssamtaler, hjælp til deltagelse i netværksgrupper, lektiehjælp og lignende. Projektet gennemføres som et bredt partnerskab mellem kommuner og uddannelsesinstitutioner. Indsatsen supplerer den kommunale ungeindsats, da kommunerne er ansvarlige for visiteringen/rekrutteringen af deltagere til projektet. Projektet organiseres i en øst/vest klynge, med følgende parter i Østjylland: Norddjurs-, Syddjurs- og Randers Kommune samt uddannelsesinstitutionerne Viden Djurs og Tradium. Fra Vest deltager følgende parter: Herning-, Holstebro-, Lemvig-, Struer- og Ringkøbing- Skjern Kommune samt uddannelsesinstitutionerne Herningsholm Erhvervsskole, Uddannelsescenter Holstebro og Uddannelsescenter Ringkøbing-Skjern. Region Midtjylland medfinansierer projektet sammen med den Europæiske Socialfond og Decentrale erhvervsfremmemidler.
Kontaktperson (mail og telefonnr.)	XXX
Projektperiode	Projektet er 3 årigt med planlagt start 1. januar 2020 til 30. september 2022.

Projektnavn (overskrift)	**Skolepraktik i 8. klasse**
Kort beskrivelse (10-15 linjer) af ungeprojektet – herunder formål, aktører, målgruppe, økonomi, effekt mv.	I forbindelse med at Aarhus Byråd i juni 2019 vedtog "Ungehandlingsplanen" blev det besluttet, at eleverne i udskolingen skal have et obligatorisk tilbud om erhvervspraktik. Erhvervspraktik i grundskolen skal styrke elevernes kendskab til arbejdsmarkedet, fx ved at give et indtryk af, hvordan en arbejdsplads fungerer, og at der er forskellige arbejdsfunktioner og uddannelsesbaggrunde på virksomheden. Erhvervspraktik kan også være et virkemiddel ind i arbejdet med at realisere lovgivningens intentioner om en mere varieret skoledag, herunder styrket praksisfaglighed i skolen. Erfaringer viser, at samarbejder med virksomheder om at koble fagenes teori med autentiske problemstillinger og lægge en del af undervisningen på virksomheden kan styrke elevernes læring.

	Erhvervspraktik kan desuden være et virkemiddel i arbejdet med at realisere lovgivningens intentioner om "styrket vejledning og bedre sammenhæng til undervisningen". Erhvervspraktik kan således vise eleverne nogle af de mange (lokale) muligheder for videre uddannelse og job. Udmøntningen af erhvervspraktik vil derfor blive koordineret med andre etablerede initiativer på området og med inddragelse af relevante parter som eksempelvis aktører fra erhvervsliv / virksomheder, LO, erhvervsuddannelser mv. Fx er der tilkendegivelser fra både virksomheder og erhvervsuddannelser om, at de kan bidrage (uddannelserne fx via deres erhvervsnetværk).
Kontaktperson (mail og telefonnr.)	XXX
Projektperiode	Tilbuddet om erhvervspraktik igangsættes/indfases fra skoleåret 2020/2021.

Projektnavn (overskrift)	**STEM**
Kort beskrivelse (10-15 linjer) af ungeprojektet – herunder formål, aktører, målgruppe, økonomi, effekt mv.	Prognoser anslår, at Danmark frem mod 2025 kommer til at mangle op mod 10.000 uddannede indenfor STEM (Science, Tech, Engineering, Math). I Region Midtjylland har vi et stort fokus på at mindske dette tal og samtidig sikre, at de midtjyske virksomheder i fremtiden har adgang til de rette kompetencer. Dette fokus udmøntede sig i Den Midtjyske Teknologipagt fra 2018, hvor man valgte at fokusere på de brede partnerskaber, heriblandt med "STEM-ambassadører" som Vestas, Siemens og Grundfos, samt en øremærkning af 55 mio. kr. indtil 2022 til at medfinansiere teknologipagtsaktiviteter. Vha. en række nøje udvalgte temaer kan uddannelsesinstitutioner, i samarbejde med eksempelvis virksomheder og andre aktører, søge om finansiel støtte, til at starte diverse projekter og indsatser, med det formål, at flere vælger STEM, flere lærer at bruge STEM samt at flere arbejder og efteruddannes inden for STEM. Efter seneste ansøgningsrunde i efteråret 2019, er der blevet uddelt i alt 31,6 mio. kr. og der resterer således 23,4 mio. kr. af øremærkningen til Teknologipagtspuljen.
Kontaktperson (mail og telefonnr.)	XXX
Projektperiode	Fra 2018 og frem

Projektnavn (overskrift)	**EUD for alle**
Kort beskrivelse (10-15 linjer) af ungeprojektet – herunder formål, aktører, målgruppe, økonomi, effekt mv.	I projektet får unge og unge voksne mulighed for at komme tættere på EUD. Grund- og efterskoler, erhvervsskoler, FGU'er, UU m.fl. samarbejder om at udvikle og tilbyde aktiviteter, som kan øge kendskabet til EUD. Målet er at flere kender til, starter på og gennemfører en erhvervsuddannelse. Målgrupperne i projektet er elever i grundskolen, elever på efterskoler, elever på FGU, elever på EUD samt Unge voksne

	Overordnet vil projektet styrke overgangen fra grundskole og efterskole til EUD, styrke rekruttering/tiltrækning til og fastholdelse på EUD, styrke undervisningens indhold på EUD samt skabe attraktive lærings- og studiemiljøer på EUD. Konkrete aktiviteter kan eksempelvis være et rejsekorps af EUD undervisere som vil undervise på efterskolerne, erhvervsskoler som øger fokus på bæredygtighedsdagsordenen, ufaglærte studenter som får mulighed for at komme i praktikforløb og lignende. Projektet er organiseret omkring de seks FGU områder i regionen, og i hvert område er en af de store erhvervsskoler lokal tovholder for aktiviteter i lokalområdet. Derudover bliver der etableret en tværregional arbejdsgruppe for praktikere som skal sikre vidensdeling på tværs, og en styregruppe, der er ansvarlig for projektets fremdrift, såvel for aktiviteter som økonomi, for projektets relevans og opbakning og for at bidrage til projektets formidlingsindsats. Region Midtjylland medfinansierer projektet sammen med den Europæiske Socialfond og Decentrale erhvervsfremmemidler og har et samlet budget på 25,6 mio. kr.
Kontaktperson (mail og telefonnr.)	XXX
Projektperiode	Projektet er 3-årigt med start 1. oktober 2019 til 30. september 2022

Rammeaftale 2021-22

Politisk aftale om udvikling, koordinering og styring på det specialiserede social- og specialundervisningsområde i Midtjylland

Forord

Med Rammeaftale 2021-22 sætter de midtjyske kommuner og Region Midtjylland retningen for de kommende års samarbejde om udvikling af faglige indsatser og koordinering af kapacitet og styring på det specialiserede social- og specialundervisningsområde i Midtjylland.

Retningen er politisk sat med indspil fra kommunerne og regionen, og med udgangspunkt i en fælles vision om, at borgeren er i centrum, og at det er borgerens samlede tilværelse og livskvalitet, det handler om.

Et væsentligt element i samarbejdet om at løfte rammeaftalens visioner er at skabe videndeling om faglige metoder og tilgange på tværs af kommuner og region – og med organisationer og civilsamfund som en vigtig medspiller.

I Rammeaftale 2021-22 vil vi sætte fokus på at videreudvikle det tætte og vigtige tværsektorielle samarbejde vi har etableret om at udvikle den nære psykiatri. I denne rammeaftaleperiode forventer vi, at vi politisk skal prioritere nye fælles indsatsområder, hvor alliancen har mulighed for at gøre gavn for mange med en fælles fokuseret indsats.

Vi vil også sætte fokus på, hvordan vi i fællesskab udvikler vores tilbudsvifte og bliver bedre til at dele videnkapacitet, så vi sikrer de rette tilbud til rette tid for borgere med komplekse udfordringer.

Vi ser frem til samarbejdet om at udfolde rammeaftalens visioner og initiativer til konkret handling – og vil takke alle jer, der er med til at give rammeaftalen liv og værdi lokalt her i Midtjylland.

Med venlig hilsen

Torben Hansen
Formand for KKR Midtjylland

Steen Vindum
Næstformand for KKR Midtjylland

Indhold

Forord 2

Resumé 3

Udviklingsområder

Den nære psykiatri 4
Borgere med komplekse udfordringer 5

Styring og økonomi

Nyt i styringsaftale 2021-22 6
Principper for takstsamarbejde 8

Øvrige fælles udviklingstiltag 9

Tværregional koordination 10

Bilag til Rammeaftale 2021-22 11

Resumé

Rammeaftalens mål og vision for borgerne

Samarbejdet på det specialiserede social- og specialundervisningsområde i Midtjylland kendetegnes ved, at det gør en forskel for borgerne.

Vi arbejder sammen på tværs af de midtjyske kommuner og region for:

- At borgeren har mest muligt ansvar og indflydelse på eget liv med fokus på livskvalitet
- At indsatser hænger sammen og skabes sammen med borgeren - hele vejen rundt
- At borgerens ressourcer kommer i spil og skaber værdi i en tidlig og fokuseret indsats
- At alle er en del af et fællesskab

Samarbejdet skal sikre høj kvalitet i tilbuddet til alle målgrupper. Både for borgere med potentiale for rehabilitering og øget mestring og borgere med varigt støttebehov.

Udvikling og koordinering

Det er kommunernes ansvar at koordinere det specialiserede social- og specialundervisningsområde i samarbejde med regionen. Denne koordination foregår via rammeaftalen, som indeholder aftaler om fælles udviklingstiltag, kapacitet og styring på det sociale område.

De midtjyske kommuner oplever generelt sammenhæng mellem udbud og efterspørgsel på det specialiserede område. Der er dog enkelte områder, hvor det kan være vanskeligt at finde det rette tilbud. Samtidig er der en opmærksomhed på, at efterspørgsel ikke alene omhandler antallet af pladser, men også, at vi har den rette tilbudsvifte i forhold til det, der efterspørges.

På denne baggrund sætter de midtjyske kommuner sammen med Region Midtjylland særligt fokus på 2 fælles udviklingsområder i Rammeaftale 2021-22:

1. Den nære psykiatri (videreførelse af udviklingsområde fra Rammeaftale 2019-20)
2. Borgere med komplekse udfordringer

På disse områder vil det tværsektorielle samarbejde have særlig prioritet i de kommende år. Hermed ønsker vi at skærpe vidensdeling og handlekraft, så der skabes nye tiltag, der kan imødekomme den efterspørgsel og det udviklingsbehov, vi ser.

De fælles udviklingsområder er beskrevet på de efterfølgende sider, og sætter retningen for de kommende års tværsektorielle samarbejde på det sociale område i Midtjylland.

Styring og økonomi

Rammeaftalen omfatter de kommunale og regionale tilbud i den midtjyske region, som anvendes af flere kommuner end driftskommunen. I Midtjylland er ca. 10.000 dag- og døgnpladser omfattet af Rammeaftalen.

Rammeaftalen sætter rammerne for styring af økonomi- og kapacitetsudviklingen på de omfattede tilbud.

Dette sker gennem styringsaftalen, hvis primære formål er at beskrive principperne for finansiering, takstberegning og aftaler om køb og salg af pladser for kommunale og regionale tilbud i den midtjyske region.

Der udarbejdes årligt ledelsesinformation på baggrund af indberetninger fra kommuner og region med henblik på løbende at følge udviklingen på området. Udviklingen følges bl.a. via takstudvikling, belægning og kapacitet på de omfattede tilbud.

Styringsaftalen er et bilag til Rammeaftale 2021-22.

Fælles om den nære psykiatri

Alliancen om den nære psykiatri

Alliancen om den nære psykiatri er et samarbejde mellem de 19 midtjyske kommuner, Region Midtjylland, praktiserende læges organisation (PLO-Midtjylland) samt bruger- og pårørendeorganisationer i psykiatrien.

Alliancen blev dannet på initiativ af KKR Midtjylland i 2018 og er et dynamisk samarbejde, som løbende udvikles i tæt dialog mellem aktørerne.

Det er politisk besluttet, at alliancen som de første prioriterede indsatsområder fokuserer på at:

- Forbedre den mentale sundhed og mindske mistrivsel hos børn og unge
- Forbedre sundheden og sikre bedre sammenhængende patientforløb for voksne med svær psykisk sygdom

I denne rammeaftaleperiode forventes det, at der politisk skal prioriteres nye fælles indsatsområder, hvor alliancen har mulighed for at gøre gavn for mange med en fælles fokuseret indsats. På den måde tager samarbejdet i alliancen højde for de aktuelle behov, der opstår og viser sig.

De valgte indsatsområder skal ses som fælles udviklings-områder, hvor vi på tværs af aktørerne mener, at der i de kommende år er brug for en ekstra indsats. Og hvor indsatsen med fordel kan udvikles og implementeres i et tæt samspil mellem hospitaler, praktiserende læger, kommuner og civilsamfundsaktører.

Arbejdet i alliancen kan følges på:
https://www.sundhedsaftalen.rm.dk/Den-naere-psykiatri/

Fortsat fokus på udviklingen af den nære psykiatri – med borgeren i centrum

Alliancen om den nære psykiatri er et tværsektorielt samarbejde i Midtjylland, som er rodfæstet i Rammeaftalen på det specialiserede socialområde og i Sundhedsaftalen for 2019-23.

At forbedre og udvikle den nære psykiatri er en løbende og langsigtet proces. Den nære psykiatri videreføres derfor som udviklingsområde i Rammeaftale 2021-22.

Alliancen er et bredt samarbejde, som i kommunerne omfatter både socialpsykiatrien, sundhedsområdet, beskæftigelsesområdet samt det almene og det specialiserede børne- og ungeområde. Alliancen er således bredt forankret i kommunerne og skal understøtte, at der sikres helhed og sammenhæng for borgeren. Både i forhold til de kommunale tilbud, men også på tværs af kommuner, region, praktiserende læger og de mange tilbud og fællesskaber i civilsamfundet.

I alliancen vil vi i fællesskab forbedre og udvikle den nære psykiatri. Vi har forpligtet os selv og hinanden på at arbejde tættere sammen. Det betyder blandt andet, at vi er fælles om flere løsninger, så borgerne får mere ensartet hjælp af samme høje kvalitet.

Alliancen har fokus på den brede trivselsdagsorden, forebyggelse af psykisk sygdom og indsatser for svært psykisk syge borgere. Når arbejdet med de første prioriterede indsatsområder er godt på vej forventes det, at der politisk vil blive udvalgt nye fælles indsatsområder mellem alliancens parter.

Alliancen har fra start været særligt optaget af at skabe fælles løsninger, der kan forebygge mistrivsel blandt børn og unge. Blandt andet ved at skabe bedre sammenhæng mellem det almene børneområde (dagtilbud, skoler mv.) og tilbuddene i det specialiserede område.

Det er i det nære - der hvor børn og unge har deres dagligdag - at vi skal arbejde med at øge den mentale sundhed. Alliancen arbejder derfor med at skabe fælles løsninger, der kan bidrage til at forebygge at psykisk sygdom opstår og udvikler sig ved at sikre hurtig og let tilgængelig hjælp til de børn og unge, der har brug for støtte.

Samtidig er de mest udsatte borgere med svær psykisk sygdom et prioriteret indsatsområde i alliancens første år. Der arbejdes med at afprøve og udbrede fælles løsninger for svært psykisk syge voksne, der har tilbagevendende behov for støtte og behandling på tværs af region, kommune og almen praksis. Den overordnede målsætning at forbedre sundheden og sikre bedre sammenhængende patientforløb for voksne med svær psykisk sygdom.

Fælles fokus på borgere med komplekse udfordringer

Både inden for børne-unge og voksenområdet opleves et stigende antal borgere med komplekse udfordringer. I Rammeaftale 2021-22 vil de midtjyske kommuner og regionen i fællesskab sætte fokus på, hvordan vi sammen udvikler vores tilbudsvifte og bliver bedre til at dele videnkapacitet, så vi sikrer de rette tilbud til rette tid for borgere med komplekse udfordringer.

Visionen er at skabe et nyt fælles afsæt for tilbud til borgere med komplekse udfordringer, hvor vante regler og rammer udfordres med henblik på at søge nye løsninger.
Det vil vi gøre ved at opbygge stærke faglige miljøer på tværs og udvikle nye typer af tilbud, hvor vi forpligter hinanden på bedre og mindre omkostningstunge tilbud.
Det vil vi blandt andet gøre med udgangspunkt i vores fælles guideline om effekt og progression, hvor effekten for borgerne er i fokus (link).
Det er vigtigt for os, at invitere handicaporganisationer og andre centrale aktører med ind i denne bevægelse.

Børne- og ungeområdet
Kommunerne peger på, at der generelt ses en stigning i antallet af børn og unge, der diagnosticeres – og at mange børn får en diagnose tidligere, end det før har været tilfældet. Stigningen ses særligt i forhold til diagnoser inden for autismespektret.

Samtidig ses en tilgang af børn og unge, der har flere samtidige diagnoser. Det kan være dobbeltdiagnoser grundet fx misbrug, kriminalitet, udadreagerende adfærd eller omsorgssvigt.

Børn og unge med komplekse udfordringer kan have behov for støtte fra mange aktører. Fx praktiserende læge, tilbud i den kommunale socialpsykiatri og/eller den regionale psykiatri og ikke mindst indsatser centreret om dagligdagen i forhold til undervisning, beskæftigelse og fritidsliv. Her er det særligt vigtigt at den viden, forældre og netværk omkring barnet eller den unge besidder, inddrages i en sammenhængende indsats.

I Rammeaftale 2021-22 ønskes det at arbejde med øget videndeling om løsninger og ideer til, hvordan vi i et fællesskab mellem kommuner og region kan styrke tilbud og sammenhæng for børn og unge med komplekse udfordringer.

Kommunerne vil desuden øge fokus på tidlige og forebyggende indsatser, så der sættes tidligt ind med kvalificerede indsatser, der understøtter barnets eller den unges udvikling, når der opleves begynde trivselsudfordringer.

Voksenområdet
Næsten halvdelen af kommunerne oplyser, at de oplever en stigning i antallet af borgere med komplekse udfordringer i form af flere samtidige diagnoser. Der er tale om forskelligartede komplekse kombinationer af problemstillinger inden for psykiatri, autisme, misbrug, sociale problemer og udadreagerende adfærd mv.

Kommunerne kan have vanskeligt ved at finde egnede tilbud til borgere med komplekse udfordringer, der ofte har særlige støttebehov og indsatser på tværs af sektorer. Det har blandt andet betydet en stigende tendens til omkostningstunge enkeltmandsforanstaltninger, som ikke nødvendigvis har den ønskede effekt for den enkelte borger.

Kommunernes oplevelse kan genkendes i Region Midtjylland, der oplever et stigende efterspørgselspres fra kommunerne efter specialiserede tilbud til borgere med komplekse udfordringer. Efterspørgslen ses særligt på autismeområdet, men også i socialpsykiatrien, på hjerneskadeområdet og i forhold til tilbud til udviklingshæmmede borgere med dom.

I Rammeaftale 2021-22 ønskes det at arbejde med øget videndeling om løsninger og ideer til, hvordan vi i et fællesskab mellem kommuner og region kan skabe nye typer af tilbud og løsninger til voksne borgere med komplekse udfordringer.

Styring og økonomi

Nyt i styringsaftale 2021-22

Styringsaftale 2021-22

Rammeaftalen omfatter kommunale og regionale tilbud i den midtjyske region, som anvendes af flere kommuner end driftskommunen.

I Midtjylland er ca. 10.000 pladser inden for det specialiserede social- og specialundervisnings-område omfattet af Rammeaftalen.

Rammeaftalen sætter rammerne for styring af økonomi- og kapacitets-udviklingen på de omfattede tilbud.

Dette sker gennem styringsaftalen, hvis primære formål er at beskrive principperne for finansiering, takstberegning og afregning i den midtjyske region. Styringsaftalen fastlægger med andre ord spillereglerne for samarbejdet mellem køber og sælger.

Styringsaftale 2021-22 er bilag 1 til rammeaftalen og kan tilgås via dette link

Takstaftale for perioden 2019-2022
De 19 Kommuner og Region Midtjylland indgik i forbindelse med fastlæggelsen af Rammeaftale 2019-20 følgende aftale om udvikling i taksterne i perioden 2019–2022, som videreføres i denne rammeaftale:

- Taksterne kan ikke stige i perioden
- Taksterne reduceres med minimum 2 pct. i hele perioden
- Der er mulighed for at fratrække den del over 3 pct., der blev aftalt i sidste takstaftale periode

Forhold om udmøntning af takstaftalen til administrativt brug er uddybet i styringsaftalen (bilag 1) .

Styringsaftale 2021-22 er på alle væsentlige punkter en videreførelse af de gældende administrative aftaler om finansiering, takstberegning og afregning. Nedenfor fremgår de væsentligste nye tilføjelser til styringsaftalen:

Socialpædagogisk ledsagelse i forbindelse med ferie
Kommunale og regionale døgntilbud for voksne med betydelig nedsat psykisk funktionsevne kan tilbyde tilkøb af ledsagelse til beboere, der på eget initiativ ønsker at tilkøbe socialpædagogisk ledsagelse til ferier. Tilkøb af socialpædagogisk ledsagelse til ferier skal ligge ud over den indsats, jf. servicelovens § 85, som beboeren er visiteret til i døgntilbuddet.

Krisecentre og Forsorgshjem
Serviceloven af 7. august 2019 har lovfæstet, at det er lederen af tilbuddet, der har kompetence til at træffe afgørelse om optagelse og udskrivning. Afgørelsen kan ikke påklages til anden myndighed.

Ændret afregning fra Børnehus Midt
Børnehus Midt ændrer fra 1. januar 2020 afregningspraksis, så alle nye børnesager afregnes ved opstart i stedet for ved sagens ophør. Med den nye afregningspraksis har Børnehus Midt samme afregningspraksis som landets øvrige børnehuse.

Styring og økonomi

Nyt i styringsaftale 2021-22

Nationale initiativer til mere gennemsigtighed i takststrukturen

Regeringen og KL har i økonomiaftalen 2020 aftalt øget gennemsigtighed i takststrukturen via:

1. Justering af takstmodellen med opdeling af taksten i en basis og ydelsestakst fra 1/1-2022.

2. Finansieringsmodel for sundhedslovsydelser til borgere på botilbud ændres, så omkostninger til sundhedsfaglig behandling, der er led i opholdet, indregnes i taksterne på botilbud og så borgerens aktuelle opholdskommunes udgifter til øvrige sundhedslovsydelser dækkes af den tidligere opholdskommune. Dette med forventet ikrafttræden hhv. 1/1-2022 (ændring af serviceloven) og 1/1-2021 (ændring af sundhedsloven og retsikkerhedsloven)

3. Udarbejdelse af standardkontrakt, som anbefales anvendt ved køb og salg af ydelser og indsatser på det specialiserede socialområde. Standardkontraktskabeloner vil ligge klar på rammesekretariatets hjemmeside og Tilbudsportalen pr. 1/1-2021, hvorfra Rammeaftale 2021-22 er gældende.

For uddybning se styringsaftalens kapitel 12 i bilag 1 til Rammeaftale 2021-2022 (link)

Styring og økonomi

Principper for takstsamarbejdet

Rammerne for takstsamarbejdet

I Styringsaftale 2021-22 fremgår blandt andet:

- Hvilke tilbud, der er omfattet af rammeaftalen
- Forhold om udmøntningen af takstaftalen for tilbud omfattet af rammeaftalen
- Aftaler om prisstruktur og takstberegning
- Aftaler om oprettelse og lukning af pladser
- Aftaler om afregning og betaling

Ingen midtjyske kommuner har tilkendegivet, at de ønsker at overtage regionale tilbud i forbindelse med fastlæggelsen af rammeaftalen.

Styringsaftalen er bilag 1 til rammeaftalen og kan tilgås via dette link

Styringsaftalen bygger på følgende overordnede principper for takstsamarbejdet

Incitament til sikker drift
Driftsherren skal have incitament til at sikre en løbende økonomisk effektiv drift, herunder at der sker den nødvendige tilpasning af kapaciteten.

Den løbende tilpasning er afgørende for at undgå tomme pladser og for at minimere risikoen for underskud. Tilpasningen sker ved, at driftsherren kan foretage midlertidige kapacitetsændringer i tilbuddene. Køberkommunen skal have incitament til at indgå rettidig dialog med driftsherren om forventninger og ændringer i efterspørgslen.

Takster og udgiftsstyring
Taksterne skal være retvisende og sammenlignelige ydelser skal kunne sammenlignes på priserne udregnet efter samme principper.

Det overordnede fokus på takster er dels et behov for at kunne styre de kommunale og regionale udgifter, og dels et behov for udvikling af omkostningseffektive tilbud, hvor faglighed og kvalitet fortsat opretholdes.

Samme regler for alle udbydere af tilbud
For at sikre ensartede konkurrencevilkår gælder de samme regler for omkostningsberegninger for alle udbydere inden for rammeaftalens område. Der er enighed om, at taksterne betragtes som endelige, og at efterregulering skal begrænses i størst muligt omfang.

Regulering af over-/underskud
Finansieringsbekendtgørelsen bestemmer, at driftsherre skal indregne tidligere års over- og underskud i taksterne.

Taksterne skal generelt afspejle de langsigtede omkostninger. Derfor må mulighederne for at udligne over- og underskud på tværs af tilbud ikke bruges til at holde fast i, at nogle takster permanent ligger lidt over omkostningsniveauet for ydelsen, mens andre ligger lidt under. Derfor skal driftsherren overveje, om budgetterne på de enkelte ydelser/ydelsesniveauer skal reguleres, så budgetterne er et reelt udtryk for de gennemsnitlige langsigtede omkostninger.

Ledelsesinformation
Ledelsesinformationen udarbejdes årligt på baggrund af indberetninger fra kommunerne og Region Midtjylland og består af takstudvikling på regnskabstal, opgørelse af over- / underskud, tillægsydelser i regnskab, belægningsoversigt samt pladsoversigt. Formålet med ledelsesinformation er at kunne udpege relevante opmærksomhedspunkter over for driftsherrerne og tydeliggøre udviklingen på området.

Status på det fælleskommunale samarbejde

Øvrige fælles udviklingstiltag

Aktuelle problemstillinger og behov for fælles handling på det sociale område drøftes løbende i den administrative styregruppe på det specialiserede social- og specialundervisningsområde (DASSOS), hvor socialdirektørerne i de 19 midtjyske kommuner og regionen mødes hvert kvartal. Samarbejdet i DASSOS kan følges på Sekretariat for Rammeaftalers hjemmeside (link).

Nedenfor ses en kort status på samarbejdet om øvrige aktuelle udviklingstiltag, der bl.a. udspringer af fælles udviklingsområder i tidligere rammeaftaler:

Guideline for et styrket fælles fokus på effekt og progression
Kommunerne og Region Midtjylland har udgivet en guideline, som sætter en fælles ramme for, hvad der skal fokuseres på i vores samhandel på det specialiserede socialområde. Guidelinen indeholder en række anbefalinger, der sætter borgeren i centrum ved at fokusere på effekt og progression. Det er frivilligt at anvende guidelinen. DASSOS opfordrer dog til, at guidelinens anbefalinger anvendes, når der indgås aftaler om køb og salg af pladser på tværs af kommuner, region og private tilbud i Midtjylland.

Guideline for samhandel på det specialiserede socialområde findes her (link).

Viden om indsatser til børn og unge med autisme
Kommuner og region har fokus på at sikre en sammenhængende indsats mellem almen og specialområdet, så børn og unge med autisme får de bedste vilkår til at leve et godt liv og til at være en aktiv del af samfundet. For at supplere og inspirere til det lokale arbejde afholdes videndelings workshops, så kendskabet til de forskellige virksomme indsatser både lokalt og nationalt kan udbredes og videre-udvikles i kommuner og region. Læs mere her (link).

Centrale udmeldinger fra Socialstyrelsen
Socialstyrelsen har kompetence til at udmelde målgrupper og særlige indsatser, hvor det vurderes, at der er behov for øget koordination eller planlægning på tværs af kommuner og regioner for at sikre og videreudvikle den mest specialiserede indsats. Formålet er at sikre, at de nødvendige højt specialiserede indsatser og tilbud tilpasset målgruppens behov er til stede på nationalt plan og er tilgængelige for kommunerne.

Socialstyrelsen har udsendt 3 centrale udmeldinger, som kommunerne skal afrapportere som et særskilt punkt i forbindelse med fastlæggelsen af Rammeaftale 2021-22.

På baggrund af afrapporteringerne skal Socialstyrelsen vurdere, om der på nationalt plan er en tilstrækkelig koordination, der sikrer det fornødne udbud af højt specialiserede tilbud og indsatser inden for de udmeldte målgrupper, som er:

- Udsatte gravide kvinder med et skadeligt rusmiddelbrug
- Borgere med udviklingshæmning og dom
- Borgere med svære spiseforstyrrelser

På baggrund af afrapporteringerne vil Socialstyrelsen gå i dialog med kommunal-bestyrelserne om, hvorvidt der på nationalt plan er en tilstrækkelig koordination, der sikrer det fornødne udbud af højt specialiserede tilbud til målgrupperne.

Mere information om de centrale udmeldinger kan findes her (link).

Lands- og landsdelsdækkende tilbud og sikrede afdelinger

Tværregional koordination

I Midtjylland er der en fælles forståelse af, at den enkelte kommune ikke nødvendigvis selv er i stand til at drive specialiserede tilbud og varetage samtlige indsatser, der imødekommer alle borgeres behov. Kommunerne samarbejder derfor med hinanden og regionen om at koordinere og sikre, at de fornødne indsatser er til rådighed for borgerne på tværs af kommunegrænserne.

Samtidig har kommunerne i forbindelse med udarbejdelsen af rammeaftalen ansvaret for at sikre koordination nationalt i forhold til de lands- og landsdelsdækkende tilbud og sikrede afdelinger samt den sikrede boform Kofoedsminde.

Der findes 10 lands- og landsdelsdækkende tilbud samt 8 tilbud med sikrede afdelinger på landsplan. Kapaciteten og belægningen på disse tilbud koordineres tværregionalt, da der er tale om specialiserede tilbud, der er omfattet af hel eller delvis objektiv finansiering.

I Midtjylland indgår de sikrede institutioner Koglen og Grenen, som drives af Region Midtjylland, i den tværregionale koordination.

Overordnet god sammenhæng mellem kapacitet og belægning
De lands- og landsdelsdækkende tilbud er højt specialiserede undervisningstilbud med få borgere i målgruppen. Tilbuddenes udvikling i forhold til kapacitet og belægning er nærmere beskrevet i rammeaftalens bilag 2 (link), som er et fælles bilag til rammeaftalerne i de 5 regioner. Det vurderes, at der for de fleste tilbud er god sammenhæng mellem kapacitet og belægning.

I forhold til den sikrede boform Kofoedsminde er Social- og Indenrigsministeriet ved at nedsætte en arbejdsgruppe, der skal undersøge og komme med mulige løsningsmodeller i forhold til finansieringsmodellen samt udviklingen i målgruppen og kvaliteten i tilbuddet til domfældte borgere med udviklingshæmning.

Om tværregional koordination

I forbindelse med udarbejdelsen af rammeaftalen har kommunerne ansvaret for at sikre indbyrdes koordination mellem regionerne i forhold til de lands- og landsdelsdækkende tilbud og sikrede afdelinger samt den sikrede boform Kofoedsminde.

Der er nedsat et kommunalt koordinationsforum bestående af repræsentanter fra de administrative styregrupper på det specialiserede socialområde i hver af de fem KKR. Koordinationsforum er ansvarlig for at udarbejde forslag til landsdækkende koordination af de berørte områder, som indgår i de enkelte rammeaftaler.

Hvert år udarbejdes en rapport, der sætter fokus på de lands- og landsdelsdækkende tilbud samt de sikrede afdelinger, og følger udviklingen i kapacitet og belægning på tilbuddene. I rapporten udvælges og beskrives endvidere de tilbud, der følges særligt tæt for at sikre den fremadrettede bæredygtighed. Rapporten findes i rammeaftalens bilag 2 (link).

De administrative styregrupper har ansvar for at følge udviklingen på de lands- og landsdels-dækkende tilbud og sikrede afdelinger, som er beliggende i egen region. Såfremt der sker eller er udsigt til væsentlige ændringer i kapacitet og/eller behov, skal styregruppen bringe det op i Koordinationsforum, så kommunerne i fællesskab kan løfte deres ansvar på området.

Bilag til Rammeaftale 2021-22

Rammeaftalens bilag

1. Styringsaftale 2021-22
2. Lands- og landsdækkende tilbud og sikrede afdelinger
3. Udviklingsplan, Landsbyen Sølund
4. Udviklingsplan, Specialområde Autisme, Region Midtjylland
5. Udviklingsplan, Specialområde Socialpsykiatri, Region Midtjylland
6. Organisering af det fælleskommunale samarbejde i Midtjylland
7. Tilbudsviften (gældende takstfil)
8. Oversigt over pladser omfattet af rammeaftalen

Rammeaftalen med bilag kan findes på hjemmesiden:
https://rammeaftale.viborg.dk/Rammeaftale/

Kontakt

Sekretariat for rammeaftaler
Prinsens Alle 5
8800 Viborg

Hjemmeside: https://rammeaftale.viborg.dk/

Mail: takst@viborg.dk
Tlf: 41 71 99 98

Regionshospitalet
Hammel Neurocenter

Voldbyvej 15
DK 8450 Hammel
Tel. 7841 9000 Fax 78417670
www.neurocenter.dk

Aftalegrundlag for ungementorordning mellem Region Midtjylland og 7 faste deltagerkommuner

Dato 18. juni 2020

Reference: Lærke Klitgaard
Tlf. 7841 19006
Laerke.klitgaard@rm.dk

Beskrivelse af ungementor-funktionen på Hammel Neurocenter

Der er få unge i den enkelte kommune med erhvervet hjerneskade i Region Midtjylland. Derfor er det hensigtsmæssigt at samle specialiserede kompetencer til disse unge på få personer og med mulighed for at gå på tværs af kommunegrænser.
Ungementorerne blev etableret i 2017 efter en 3-årig projektperiode, der påviste god effekt af denne funktion til unge med erhvervet hjerneskade i alderen 15-30 år. Sundhedsstyrelsen anbefalede udbredelse af ungementorfunktionen til hele landet, hvor kun Region Midtjylland har formået at implementere funktionen i drift efter projektperioden.

2 ungementorer med højtspecialiserede kompetencer deler funktionen på tværs af de kommuner, der anvender ordningen. De har udviklet specialiserede kompetencer inden for interventioner med de unge, både ift. neurofaglig viden og viden om særlige udfordringer hos denne målgruppe. Begge ungementorer er blandt andet i gang med videreuddannelse indenfor "Åben Dialog" – som metode til bl.a. det netværksarbejde, der ligger i funktionen.

De tilbyder både individuel støtte til de unge, men samler også unge på tværs af kommunerne, der har gavn af fælleskabet med andre unge med erhvervet hjerneskade.

Ungementorerne understøtter de unge der hvor de er særligt sårbare – i forbindelse med at flytte hjemmefra, starte uddannelse, job, stifte familie og i bibeholdelse, eller opbygning, af deres netværk.

De er fleksible i deres mødested med de unge, så det bliver i de unges kontekst, og kan variere deres ydelser alt efter de unges muligheder og ressourcer. Ungementorerne arbejder tæt sammen med andre fagpersoner der er omkring den unge i kommunerne.
74 % af de unge i projektperioden har svaret, at funktionen har givet mening for dem. Ydelserne har særligt været ifm. start af uddannelse/job, flytning, familiære forandringer eller lignende.
Fokus for interventionerne med de unge er bl.a. at kunne forvalte sin egen energi og strukturere sin hverdag, både i sin fritid, og ifm. skole, job og uddannelse.

Derudover er behovet for interventioner i den unges netværk vokset i funktionen ud fra efterspørgsel fra de unge og kommunale fagpersoner, mhp. at minimere ensomhed og isolation med de efterfølgende konsekvenser der kan være af dette for den unge.

For yderligere information om ungementorerne i Region Midtjylland henvises til deres hjemmeside – um.rm.dk

Aftalegrundlag:

Nedenstående er aftalegrundlag for en 2-årig periode, indgået mellem de kommuner der anvender funktionen fast i Region Midtjylland, gældende fra 1.7.2020 – 30.6. 2022.

Følgende deltagerkommuner indgår i aftalegrundlaget:
Favrskov, Horsens, Norddjurs, Syddjurs, Silkeborg, Skanderborg og Viborg.

Økonomien i ordningen baserer sig på ca. 25-30 forløb årligt, som deltagerkommunerne råder over jf. afsnit om udvidet målgruppe.

Øvrige kommuner kan tilkøbe forløb hos ungementorerne, hvis der er kapacitet til det hos ungementorerne ift. opgaver hos de faste kommuner, der har førsteprioritet af deres ydelser.
Tilkøb af forløb for de kommuner, der ikke indgår fast i ordningen, er af deltagerkommunerne fastsat til 60.000 kr. pr. forløb, der fratrækkes deltagerkommunernes udgift til ordningen i det efterfølgende år.

Funktion:

Ungementorerne vil fortsætte med deres funktion og indsatser som nu – der både omhandler den individuelle kontakt og interventioner med den unge, og etablering af netværk med andre unge på tværs af kommunerne, som nuværende. Interventionen vil forsat være for 1 år pr. forløb.

Målgruppe:

I prioriteret rækkefølge:

Første prioritet er fortsat unge med erhvervet hjerneskade – i alderen fra ca. 15-30 år, bosat i de kommuner, der har tilkøbt ordningen. Der er mulighed for at gå lidt under- og over aldersgruppen, men fortsat med fokus på den særlige ungegruppe.

Herefter kan ungementorerne have forløb med unge med langvarige følger efter hjernerystelser – det afstemmes fra gang til gang med den enkelte kommune, hvilken indsats der er mulig, så det ikke får en konsekvens for den først-prioriterede målgruppe.

Udfordres ungementorernes ydelser ved at der kommer for mange forløb, foregår en prioritering sammen med deres nærmeste ledelse, og tages med til årligt evaluerings- og statusmøde med de kommuner, der indgår i aftalen. Bliver udfordringen så stor at det ikke ser ud til at kunne løses, og ikke kan vente til den årlige evaluering, tager ledelsen af ordningen initiativ til at indkalde til ekstra møde med aftalekommunerne.

Livline – nye aftaler med de unge:

Der kan, som nu, laves nye aftaler/kontrakter, med de samme unge om forlængelse, efter det første år – eller senere i deres forløb, ved behov. Det er erfaret at det netop er hvor de unge har et skift – flytte hjemmefra, starter uddannelse, stifter familie, eller lign, hvor der opstår særlige behov.

Finansieringsmodel:

Det er af de deltagende kommuner besluttet, at nedenstående finansieringsmodel anvendes i den 2-årige periode:

Kombinationsmodel

Udgift beregnes årligt (bagudrettet):
- 50 % baseres på andelen af 15-29 årige i deltagerkommunerne (fast beløb)
- 50 % baseres på det foregående års forbrug (variabelt beløb)

Ordningen baserer sig på ca. 25-30 forløb årligt, som deltagerkommunerne råder over jf. afsnit om udvidet målgruppe.

Evt. tilkøbte forløb fra kommuner uden for ordningen (60.000 kr./forløb) fratrækkes den samlede udgift, så deltagerkommunernes udgift reduceres.

	50 % af udgift: **Fast beløb:** **andel af 15-29 årige**	**50 % af udgift:** **Variabelt beløb:** **Antal forløb i 2019**	**Samlet udgift ***
Favrskov	30.375 (9 %)	2	82.298
Horsens	77.625 (23 %)	4	181.471
Norddjurs	27.000 (8 %)	4	130.846
Silkeborg	67.500 (20 %)	0	67.500
Skanderborg	37.125 (11 %)	1	63.087
Syddjurs	27.000 (8 %)	0	27.000
Viborg	70.875 (21 %)	2	122.798
Øvrige kommuner	-	4	-
Samlet	**337.500 (100%)**	**337.500 (17)**	**675.000**

* Udgiftsfordelingen i tabellen baserer sig på antal mentorforløb blandt de deltagende kommuner i 2019

Evaluering:

Status og overblik over antal unge, og prioriteringer ift. målgruppe holdes 1 gang årligt – i oktober måned – med alle aftalekommuner i den 2-årige periode.

Juni 2020/
Helle Dybkjær
Leder af ungementorfunktionen, Region Midtjylland.